

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2022



INDICE

04 LETTERA STAKEHOLDER	52 Ambiente
04 HIGHLIGHTS	56 Risultato economico e valore condiviso
06 GRUPPO QUIRIS	58 GTS
09 Governance	60 Highlights
10 Modello Organizzativo	62 Materialità e SDGs
12 Materialità	64 Governance
14 Sociale	70 Sociale
18 Impegno sostenibile	74 Ambiente
20 Ambiente	78 Risultato economico e valore condiviso
22 Risultato economico e valore condiviso	80 VERDENEGIA
24 QUIRIS HOLDING	82 Highlights
26 Sociale	84 Materialità e SDGs
28 LE SOCIETÀ DI QUIRIS	86 Governance
30 AGN ENERGIA	92 Sociale
32 Highlights	96 Ambiente
34 Materialità e SDGs	100 Risultato economico e valore condiviso
38 Governance	102 REPORTING
44 Approvvigionamenti e catena di fornitura	104 Perimetro e metodologia
46 Sociale	105 Corrispondenza GRI
50 Relazioni con la comunità	

LETTERA AGLI STAKEHOLDER



Vice Presidente e AD
Umberto Riso

Abbiamo il piacere di presentare il Report di Sostenibilità del gruppo Quiris per l'anno 2022, con evidenza particolare delle aziende partecipate AGN ENERGIA, GTS e Verdenergia. Desideriamo condividere in questo report i progressi, gli impegni e i risultati che abbiamo raggiunto nel corso dell'ultimo anno.

Il settore energetico è al centro delle sfide globali e locali, e il nostro gruppo si impegna a essere un attore responsabile, partecipando attivamente alla transizione verso un futuro energetico sostenibile.

Abbiamo incrementato le nostre soluzioni di generazione di energia da fonti rinnovabili, contribuendo così alla diversificazione della nostra offerta energetica. Continueremo a investire in tecnologie innovative per aumentare la nostra capacità di generare energia sostenibile e migliorare l'efficienza complessiva delle nostre operazioni.

La digitalizzazione è un pilastro chiave di questa trasformazione, consentendoci di ottimizzare la gestione delle risorse, la produzione e la distribuzione dell'energia in modo più efficiente e sostenibile.

La nostra missione di sostenibilità va oltre le frontiere della nostra azienda e si estende alle comunità in cui operiamo. Collaboriamo infatti attivamente con importanti associazioni locali e nazionali, impegnandoci non solo con un supporto economico ma anche con iniziative concrete. I nostri contributi, che abbracciano la piantumazione di alberi, la riduzione della plastica, progetti di street art e riqualificazione urbana, oltre a fornire un contributo effettivo, sono pensati per sensibilizzare il pubblico, in particolare i giovani, sull'importanza delle azioni individuali.

Riconosciamo, inoltre, il ruolo cruciale dei nostri clienti in questo percorso. Stiamo lavorando costantemente per identificare soluzioni che favoriscano l'efficienza energetica e l'uso di energie rinnovabili. L'implementazione di soluzioni bio, come bio gas e bio gpl, è parte integrante del nostro impegno verso un futuro sostenibile.

Il nostro sforzo si estende anche internamente, nel coinvolgimento attivo dei nostri dipendenti e collaboratori. Attraverso il nostro Codice Etico e le Politiche di Sostenibilità, vogliamo garantire che ogni membro del nostro team sia consapevole dei nostri obiettivi di sostenibilità. Per operare, sempre, ai massimi livelli prestiamo maggiore attenzione alle esigenze dei clienti e ai bisogni dei dipendenti, studiando piani di welfare e concentrandoci sulla loro crescita personale, sulla loro formazione e sul loro benessere

anche attraverso l'introduzione dello smart working.

Ci impegniamo a comunicare con chiarezza e responsabilità, informando regolarmente i nostri clienti e stakeholder sugli sviluppi del nostro percorso di sostenibilità. Riconosciamo l'importanza di operare in modo concreto e comunicare solo ciò che possiamo effettivamente realizzare. Il nostro Report di Sostenibilità rimarrà uno strumento chiave attraverso il quale condivideremo i progressi, i risultati e le prospettive per il futuro.

Guardiamo avanti con un piano quinquennale e oltre il 2030, consapevoli che costruire un futuro sostenibile richiede tempo, impegno e collaborazione da parte di tutte le parti interessate. Coniugare crescita economica e impatto sociale è la nostra visione e il nostro obiettivo costante.

HIGHLIGHTS



755 MLN
RICAVI DEL GRUPPO



300.000
CLIENTI IN TUTTA ITALIA

586

DIPENDENTI



96%
CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO



95%
CONTRATTI A TEMPO PIENO



40%
DONNE NEL CONSIGLIO
DI AMMINISTRAZIONE



OLTRE
8.500
ORE DI FORMAZIONE



270.000 €
INVESTIMENTI IN PROGETTI
PER LE COMUNITÀ



CIRCA
4.500 MWh/ANNO
PRODUZIONE ENERGIA RINNOVABILE



140.000 TONN
GPL MOVIMENTATO VIA FERROVIA
ANZICHÈ VIA STRADA



9 PROGETTI
ETICO SOCIALI
SOSTENIBILI



GRUPPO QUIRIS

QUIRIS

GRUPPO

QUIRIS S.a.p.a., di proprietà delle famiglie Quirico e Riso, è una Holding Industriale che esercita l'attività di direzione e coordinamento nei confronti delle proprie controllate, dirette e indirette, e fornisce una serie completa di servizi a beneficio delle aziende del gruppo, tra cui AGN ENERGIA Spa, GTS Spa, Verdenergia Srl.

La Società fornisce alle sue controllate una serie di servizi:

- segreteria generale;
- legale/affari societari;
- servizi finanziari e di tesoreria;
- IT;
- acquisti diversi;
- gestione delle risorse umane;
- risk management;
- marketing & comunicazione;
- sicurezza aziendale e relazioni istituzionali.

GOVERNANCE

CONSIGLIO DEGLI ACCOMANDATARI

Il gruppo QUIRIS è governato da un CdA costituito da cinque membri. La composizione e il funzionamento di questo organo direttivo sono definiti dallo Statuto Sociale dell'azienda.

Il Consiglio degli Accomandatari è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società.

ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci costituisce il gruppo dei membri che manifestano le loro scelte riguardo alle questioni di loro pertinenza, detenendo autorità conferite sia dalla normativa che dal regolamento.

COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale è formato da tre membri effettivi e due supplenti. Il Collegio Sindacale assume la sua carica per tre esercizi e termina al momento della decisione dell'Assemblea riguardo l'approvazione del bilancio del terzo esercizio del suo mandato.

SOCIETÀ DI REVISIONE

La Società ha affidato la revisione dei bilanci a una società di revisione esterna.

ADVISORY BOARD

La Società fa affidamento su un Advisory Board costituito da eminenti figure del settore economico e professionale, in grado di fornire, in veste di consulenti, orientamento, aiuto e consigli ai suoi azionisti.

CODICE ETICO

Quiris ha implementato un Codice Etico che delinea i valori e i principi di comportamento per le società direttamente, o indirettamente, controllate all'interno del gruppo, nell'esercizio delle loro operazioni. Ciascuna società del gruppo si è impegnata a promuovere la divulgazione e il rispetto delle Linee Guida Morali attraverso una risoluzione adottata dal proprio Consiglio di Amministrazione.



MODELLO ORGANIZZATIVO

Il gruppo QUIRIS ha optato per l'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ai sensi del D.LGS 231/2001, con il duplice obiettivo di conformarsi alle misure preventive

previste dalla legislazione e di salvaguardare gli interessi dei Soci, degli Amministratori e, in definitiva, dell'intera azienda, dagli effetti negativi derivanti da un'inopinata applicazione di sanzioni.

L'ORGANISMO DI VIGILANZA

Il gruppo Quiris ha affidato a un Organismo di Vigilanza di tipo collegiale, composto da due membri, il compito di vigilare sull'osservanza delle disposizioni del Modello Organizzativo, valutarne l'efficacia effettiva e considerare la possibilità di apportare eventuali miglioramenti.

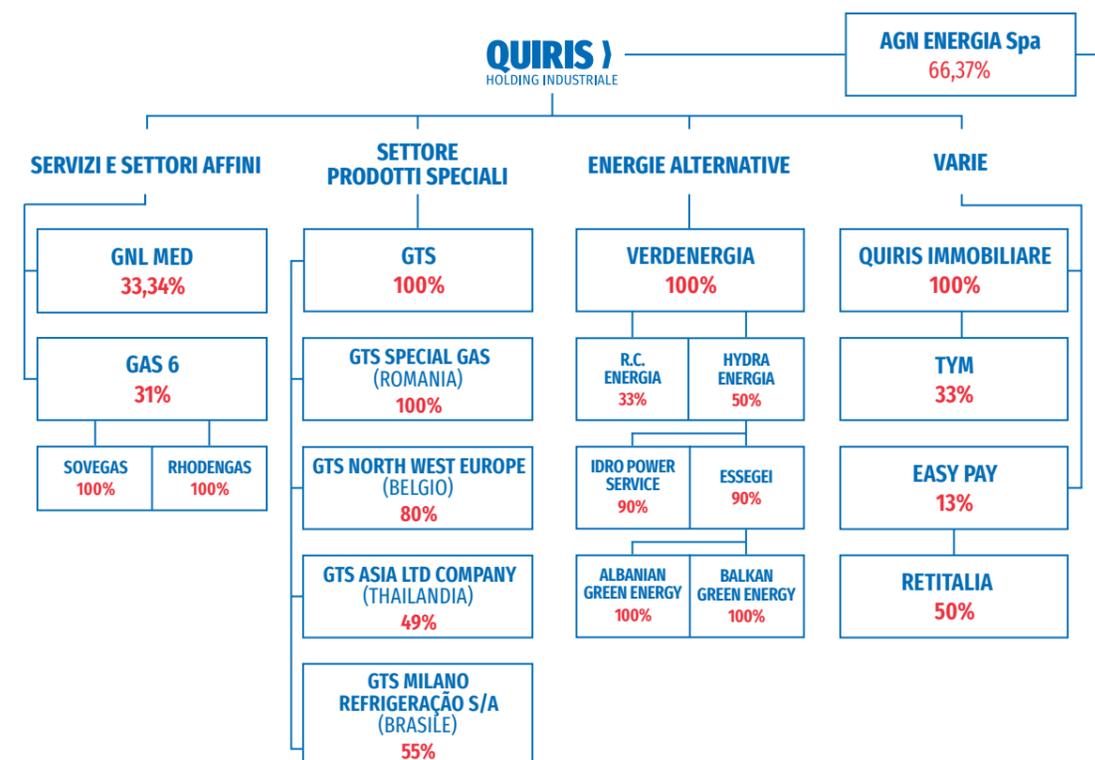
WHISTLEBLOWING

Il gruppo QUIRIS intende perseguire coloro

che, nell'esercizio delle loro mansioni, pongono in essere condotte illecite o contrarie al Codice Etico adottato da tutte le società del gruppo.

Pertanto, in ottemperanza a quanto previsto dalla L. 179/17 (disciplina del Whistleblowing) che ha modificato l'art. 6 del D.Lgs. 231/2001, si è dotato di un canale per raccogliere le segnalazioni di condotte contrarie alla legge o ai principi aziendali e che, allo stesso tempo, garantisca la segretezza delle informazioni e la massima tutela del segnalante, così come previsto dalla normativa.

ASSETTO SOCIETARIO



MATERIALITÀ

Il gruppo, pubblicamente, adotta e sostiene i propri valori come principi guida nelle attività quotidiane, trasformandoli in strategie, iniziative, obiettivi condivisi con gli azionisti, i partner commerciali e tutti gli attori interessati nella sua sfera di influenza.

In sintonia con i massimi standard di integrità, e consapevole delle sfide globali, il gruppo posiziona la creazione di valore al centro della sua attività, basandola su una crescita economica sana, inclusiva e rispettosa dei diritti umani e del lavoro, in armonia con l'ambiente e attivamente coinvolta nella lotta alla corruzione.

Questo approccio virtuoso richiede anche una trasparenza nell'informazione, che si estende dalle società controllate o partecipate fino alla holding, dai singoli siti operativi al livello aziendale, coinvolgendo le comunità locali e la società nel suo insieme, comprese istituzioni, organizzazioni non governative e rappresentanti dei settori pubblico e privato.

Per il gruppo, le persone, le capacità intellettuali, le relazioni sociali, le risorse naturali, tecnologiche e finanziarie rappresentano capitali che generano valore sostenibile e condiviso.

L'azione del gruppo si ispira agli SDGs, i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 adottati dai governi dei Paesi membri dell'ONU, che fungono da principale motore dello sviluppo economico basato sull'innovazione e sulla sostenibilità.

Questi punti focali includono:

- La selezione di business partner basata su responsabilità e integrità.
- Energia verde e servizi integrati per sostenere la transizione a basse emissioni di carbonio.
- L'attenzione alle persone attraverso la promozione della salute, della sicurezza e del benessere in un ambiente di lavoro inclusivo e in evoluzione.
- Coinvolgimento della comunità, compresi i consumatori, attraverso prodotti e servizi che promuovono uno stile di vita responsabile e iniziative sociali a livello locale.
- L'integrità aziendale come leva di successo, dall'adozione di un Codice Etico alla cooperazione con enti, organizzazioni, istituzioni e autorità.

Per definire una strategia sostenibile e i relativi piani d'azione, è stata condotta un'analisi di materialità che ha consentito di individuare i temi di governance, economici e ambientali, rilevanti, considerando gli interessi del business in relazione alle aspettative degli stakeholder. Il risultato di questa analisi è rappresentato nella matrice allegata.



MATRICE DI MATERIALITÀ

- B** L'obiettivo ultimo del **business** è la creazione di valore condiviso, attraverso l'individuazione, la comprensione, la misurazione e la gestione ottimale di tutte le leve di successo.
- G** Leve di **governance**: gestione etica, risk management e compliance proattiva su tutta la catena del valore.
- S** Leve **sociali**: le persone, dai dipendenti al mercato, alle comunità locali e globali, unite verso stili di vita sostenibili.
- A** Leve **ambientali**: lotta ai cambiamenti climatici e gestione responsabile delle risorse naturali.

SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

Nel corso del 2022, il gruppo ha potuto contare sull'impegno di 586 professionisti altamente motivati e competenti.

I dipendenti diretti, scelti principalmente in base all'area geografica di provenienza, sono tutti coperti da contratti collettivi di lavoro.

Inoltre, vi è un centinaio di collaboratori, in particolare agenti e trasportatori. Il gruppo gestisce un dialogo aperto e costruttivo con le parti sociali, con l'obiettivo di garantire la tutela della salute dei lavoratori e la continuità delle attività produttive. Ciò comprende l'attuazione di protocolli sanitari necessari a fronteggiare la persistente emergenza pandemica e il sostegno per fornire formazione a tutti i livelli.

L'azienda riconosce che la formazione continuativa rappresenta uno strumento fondamentale per migliorare le competenze del personale e adeguare la struttura alle costanti sfide poste dai cambiamenti. Nel corso del 2022, è proseguito il programma triennale di formazione avviato nel 2021 e mirato allo sviluppo delle competenze manageriali, con specifico riferimento a dirigenti, quadri e a coloro che, in diversi ruoli aziendali, supervisionano i colleghi, con l'obiettivo di sviluppare un modello manageriale di riferimento per tutte le società del gruppo.

Inoltre, prosegue lo sviluppo di programmi di formazione professionale da rivolgere a tutto il personale non specializzato, oltre a corsi sulla sicurezza dedicati al personale degli impianti.

	2020			2021			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Personale									
TOTALE	147	428	575	149	434	583	145	441	586
Dirigenti	4	22	26	4	23	27	4	22	26
Quadri	7	37	44	7	37	44	8	42	50
Impiegati	136	172	308	138	178	316	133	178	311
Operai	0	197	197	0	196	196	0	199	199
Contratti (%)									
Tempo indeterminato (VS determinato)	97%	95%	96%	95%	96%	96%	95%	97%	96%
Tempo pieno (VS parziale)	87%	99%	96%	86%	99%	95%	87%	98%	95%
Formazione (ore pro capite)									
TOTALE	6,6	11,4	10,9	11,0	17,5	15,8	13,2	15,6	15,0
Dirigenti	6,5	8,0	7,8	88,5	32,9	41,1	44,0	48,0	47,4
Quadri	9,7	15,8	14,8	57,9	44,5	46,6	44,0	52,6	51,2
Impiegati	6,4	8,2	7,4	6,4	11,2	9,1	10,4	9,0	9,6
Operai	0	15,9	15,9	0	16,3	16,3	-	10,0	10,0
Valutazione performance (%)									
TOTALE	9%	20%	17%	9%	21%	18%	6%	27%	22%
Dirigenti	75%	68%	69%	75%	87%	85%	75%	86%	85%
Quadri	71%	43%	48%	86%	54%	59%	38%	67%	62%
Impiegati	4%	31%	19%	4%	30%	18%	2%	40%	24%
Operai	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	0%	0%

SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE

La salute, la sicurezza e il benessere occupano una posizione centrale nel nostro impegno per creare un ambiente lavorativo responsabile e orientato alla crescita sostenibile.

La nostra azienda riconosce che il successo dipende dalla salute e dal benessere dei nostri collaboratori. Ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro sicuro, in cui ciascun membro del team si senta sostenuto e valorizzato. Questo impegno si traduce in politiche e procedure che vanno oltre il rispetto delle normative di sicurezza, includendo iniziative per migliorare la qualità della vita sul luogo di lavoro.

La sicurezza sul luogo di lavoro è una priorità costante, stimolata da una formazione dedicata, da procedure chiare e dal coinvolgimento attivo dei dipendenti nella gestione dei rischi. La nostra cultura aziendale incentiva la responsabilità condivisa per garantire un ambiente sicuro e protetto per tutti.

Quadri e impiegati possono aderire al piano pensionistico integrativo Faschim, i dirigenti al Fondo Fonchim.

Il benessere dei nostri dipendenti si riflette anche in politiche di flessibilità lavorativa e in un ambiente di lavoro inclusivo. Queste iniziative contribuiscono a creare un clima positivo e collaborativo, fondamentale per il nostro successo a lungo termine.

	2020	2021	2022
Dipendenti			
Infortuni mortali	0	0	0
Infortuni gravi <i>con assenza dal lavoro per almeno 180 giorni</i>	0	0	0
Infortuni <i>con assenza dal lavoro per almeno 24 ore</i>	9	12	10
Indice di frequenza <i>infortuni per milione di ore lavorate</i>	8,9	11,2	9,5
Indice di gravità <i>giorni persi per migliaia di ore lavorate</i>	0,51	0,49	0,50



IMPEGNO SOSTENIBILE

Riconosciamo l'importanza di coinvolgere attivamente i nostri dipendenti nella nostra missione di sostenibilità. Abbiamo lanciato un progetto di sensibilizzazione che mira a integrare i principi della sostenibilità nella vita quotidiana dei nostri collaboratori. Questo primo passo è solo l'inizio del nostro impegno a promuovere una cultura aziendale sempre più orientata a comportamenti green.

Attraverso il nostro progetto di sensibilizzazione, abbiamo invitato i dipendenti a partecipare attivamente, incoraggiandoli a intraprendere azioni concrete nella loro vita personale e professionale. Alcuni esempi includono la raccolta differenziata dei rifiuti, l'utilizzo di materiali riciclati, lo scambio di

libri per promuovere la condivisione di nuove idee, l'uso di prodotti sostenibili per la cura personale e la pratica del risparmio energetico attraverso il semplice gesto di spegnere le luci quando non sono necessarie.

Questi piccoli gesti contribuiscono a coltivare una coscienza sostenibile e a incoraggiare i dipendenti a diventare ambasciatori di questi valori non solo all'interno dell'azienda, ma anche nelle loro vite personali e nelle loro comunità.

Guardando al futuro, intendiamo sviluppare ulteriormente questo progetto, creando un percorso strutturato di informazione e sensibilizzazione sui temi della sostenibilità

ambientale e sociale. Desideriamo che questa cultura diventi una parte sempre più essenziale della vita quotidiana di tutti i nostri dipendenti e della vita aziendale, favorendo un impatto positivo più ampio sulla società e sull'ambiente.

Nel quadro del nostro impegno sostenibile, a fine 2022 abbiamo introdotto l'iniziativa di team building AGN | Action - Game - Networking, coinvolgendo tutti i dipendenti del gruppo in un gioco incentrato sulla sostenibilità.

Suddivisi in gruppi e guidati da un team leader, abbiamo partecipato a un'esperienza che ha compreso attività individuali e di gruppo, contribuendo a promuovere la consapevolezza ambientale e la responsabilità sociale.

I partecipanti hanno ricevuto giornalmente un promemoria con le attività da svolgere, alimentando una sana competizione nell'adozione di azioni sostenibili tra i membri di ciascun team. Il gioco ha attribuito punti sia a livello individuale che cumulativo di squadra in base al completamento delle attività richieste, incoraggiando la collaborazione e l'adozione di pratiche sostenibili.

La promozione della sostenibilità tra i nostri dipendenti è una componente fondamentale della nostra visione aziendale, e ci impegniamo a fare progressi significativi in questa direzione, lavorando in collaborazione con i nostri team per costruire un futuro più intelligente per tutti.

BILANCIAMENTO IDRICO: UN PROGETTO DI SOLIDARIETÀ GLOBALE

In collaborazione con WAMI, un'organizzazione B-Corp dedicata alla realizzazione di progetti idrici in villaggi privi di accesso all'acqua potabile, abbiamo scelto di sostenere il progetto Water Equality, un'iniziativa che mira a portare acqua potabile a comunità che attualmente ne sono prive.

In occasione del rebranding, si è deciso di rendere "water equal" per un mese tutti i dipendenti del gruppo, arrivando a bilanciare l'impronta idrica, ovvero l'acqua utilizzata direttamente ogni giorno, per un ammontare

di 10.000 litri che hanno generato un totale di 8 milioni di litri d'acqua, a beneficio delle famiglie oggetto dell'iniziativa.

Inoltre, a tutti i dipendenti del gruppo sono state consegnate le borracce WAMI. Ogni bottiglia ha permesso di donare altri 1.000 litri d'acqua, contribuendo alla riduzione della plastica delle normali bottiglie. Contestualmente, sono stati installati erogatori d'acqua in ogni sede.



USO RESPONSABILE DELLE RISORSE E TRANSIZIONE LOW-CARBON

Il gruppo si impegna attivamente a gestire con attenzione l'impatto delle proprie attività riconoscendo l'importanza di una transizione verso un'economia più sostenibile e a basse emissioni di carbonio per contribuire al benessere sociale. Per raggiungere questo obiettivo, promuove soluzioni pratiche in collaborazione con istituzioni e altri partner impegnati in modo responsabile nei processi produttivi e di consumo. L'attenzione è rivolta alla valorizzazione di risorse alternative, alla progettazione di prodotti sostenibili e all'adozione di tecnologie eco-efficienti.

Nei nostri processi operativi, utilizziamo una varietà di risorse energetiche, tra cui gasolio, energia elettrica, metano e GPL, con l'obiettivo di operare per ridurre al minimo l'impatto ambientale.

Inoltre, soprattutto attraverso Verdenergia, il gruppo produce energia elettrica rinnovabile, prevalentemente immessa in rete, a supporto della transizione low-carbon.

(unità Gj)	2020	2021	2022
Energia			
TOTALE consumata	62.911	82.943	78.205
Termica: gas naturale	2.119	3.055	2.075
Termica: gasolio	109	109	122
Elettrica: acquistata non rinnovabile	9.521	10.853	12.079
Elettrica: autoprodotta rinnovabile	950	631	441
Autotrazione: diesel	49.808	67.694	63.054
Autotrazione: benzina	358	527	393
Autotrazione: GPL	16	25	23
Autotrazione: metano	29	49	19
TOTALE prodotta	41.037	22.818	16.197
Elettrica rinnovabile	40.349	21.786	15.497
di cui venduta	39.398	21.156	15.056
Elettrica non rinnovabile	688	1.031	700
di cui venduta	688	1.031	700

Il Gruppo monitora con dettaglio crescente la propria carbon footprint, che dipende principalmente dalle attività nella catena del valore, e in particolare dall'utilizzo dei prodotti energetici distribuiti e commercializzati (Scope 3 downstream). In secondo luogo, si registrano emissioni

associate alle fasi di estrazione, raffinazione e logistica a monte dei prodotti petroliferi (Scope 3 upstream).

La produzione e immissione in rete di elettricità rinnovabile permette di contabilizzare le emissioni evitate.

	unità	2020	2021	2022
Impronta di carboni				
Scope 3 upstream		60.092	123.697	122.597
Scope 1	t CO ₂	3.986	4.952	4.891
Scope 2 market base		1.232	1.382	1.532
Scope 3 downstream		1.087.468	994.985	966.016
TOTALE		1.152.778	1.125.017	1.095.036
Intensità di carbonio				
Scope 1, Scope 2	t CO ₂ /M€ Ricavi	11	10	9
Scope 1, Scope 2, Scope 3		2.540	1.853	1.448
Emissioni evitate				
da produzione e vendita di elettricità rinnovabile	t CO ₂	3.677	1.851	1.317

Le operazioni del gruppo generano rifiuti principalmente attraverso attività manutentive e le normali operazioni di ufficio. La gestione di questi limitati rifiuti avviene attraverso un sistema differenziato, seguendo procedure codificate in base alla loro origine

e destinazione, con una prevalente direzione verso operazioni di valorizzazione. Qualora necessario, la parte residua dei rifiuti viene indirizzata verso destinazioni di recupero energetico o smaltimento controllato, con la possibilità di ulteriore parziale valorizzazione.

RISULTATO ECONOMICO E VALORE CONDIVISO

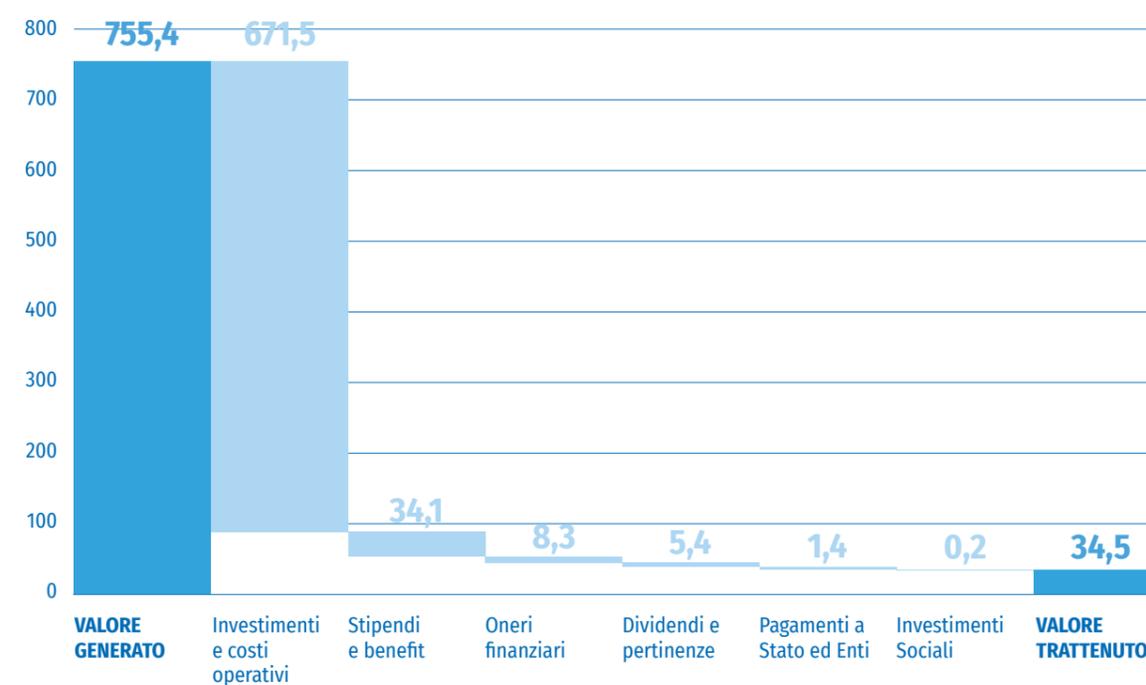
Sul fronte del risultato economico, il gruppo registra un andamento solido e costante nel corso dell'ultimo anno fiscale. Le performance finanziarie riflettono una strategia di gestione prudente e orientata alla crescita sostenibile. L'aumento dei ricavi è il risultato di un mix di fattori, tra cui l'espansione della nostra base clienti, l'ottimizzazione delle operazioni e la diversificazione dell'offerta di servizi energetici. Parallelamente, abbiamo mantenuto un rigido controllo dei costi operativi, garantendo una redditività equilibrata e sostenibile nel lungo termine.

Guardando al futuro, intendiamo consolidare e rafforzare ulteriormente la nostra posizione nel mercato, puntando sull'innovazione, sull'efficienza operativa e sull'attenzione alle esigenze dei nostri clienti per continuare a generare valore condiviso e sostenibile.



VALORE ECONOMICO GENERATO (in milioni di Euro)	2020	2021	2022	
TOTALE	453,8	607,0	755,4	
Ricavi e proventi	453,8	607,0	755,4	
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO (in milioni di Euro)				
Ammortamenti, utile non distribuito e accantonamenti per nuovi investimenti	38,2	35,8	34,5	
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO (in milioni di Euro)				
TOTALE	415,6	571,2	720,9	Stakeholder beneficiati
Investimenti e costi operativi	366,8	521,2	671,5	Fornitori di beni e servizi
Stipendi e benefit	33,8	35,3	34,1	Personale
Dividendi e pertinenze	8,6	6,4	8,3	Azionisti e soci di minoranza*
Pagamenti a Stato ed Enti	3,4	6,4	5,4	Stato e Pubblica Amministrazione
Oneri finanziari	2,9	1,6	1,4	Fornitori di capitali
Investimenti sociali	0,1	0,3	0,2	Comunità

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER NEL 2022 (in milioni di Euro)





QUIRIS HOLDING

SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

Alla fine del 2022, la Holding Quiris conta su una squadra di 30 persone altamente motivate e specializzate, con tutti i dipendenti direttamente coperti da contratti collettivi di lavoro. Il 57% delle posizioni è occupato da donne.

La selezione del personale si concentra sulle competenze e le attitudini necessarie, sui tipi di contratto più appropriati e sui tempi adeguati, senza alcuna forma di discriminazione o restrizione.

La gestione del personale è guidata dai principi di correttezza, lealtà, trasparenza e rispetto reciproco, che vanno al di là dei soli aspetti contrattuali e delle leggi sul lavoro attualmente in vigore.

	2020			2021			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Personale									
TOTALE	15	14	29	16	13	29	17	13	30
Dirigenti	3	2	5	3	2	5	3	2	5
Quadri	3	3	6	3	3	6	3	3	6
Impiegati	9	9	18	10	8	18	11	8	19
Operai	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Contratti (%)									
Tempo indeterminato (VS determinato)	100%	79%	90%	88%	92%	90%	94%	100%	97%
Tempo pieno (VS parziale)	80%	93%	86%	75%	92%	83%	76%	100%	87%
Formazione (ore pro capite)									
TOTALE	7,5	4,2	5,9	25,9	18,5	22,6	22,1	16,3	19,6
Dirigenti	4,0	2,0	3,2	48,0	48,0	48,0	44,0	41,3	42,4
Quadri	3,7	1,3	2,5	31,7	17,3	24,5	65,3	34,7	50,0
Impiegati	10,0	5,7	7,8	17,6	11,6	14,9	5,1	2,5	4,0
Operai	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Valutazione performance (%)									
TOTALE	20%	21%	21%	25%	23%	24%	24%	23%	23%
Dirigenti	67%	100%	80%	67%	100%	80%	67%	100%	80%
Quadri	33%	33%	33%	67%	33%	50%	67%	33%	50%
Impiegati	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Operai	-	-	-	-	-	-	-	-	-



LE SOCIETÀ DI QUIRIS

AGN ENERGIA

LA NOSTRA VISION

Vogliamo essere la prima scelta nel mercato energetico, grazie a soluzioni innovative, sostenibili e sicure.

LA NOSTRA MISSION

Vogliamo migliorare la qualità della vita, grazie alla ricerca e alla passione di una squadra che si ispira a valori condivisi.

AGN ENERGIA Spa è una realtà leader nel mercato dell'energia. La sua attività ha inizio nel 1958 nel settore del gas GPL, concentrando le operazioni nei territori del Piemonte e della Liguria. Dopo un decennio di impegno costante, l'azienda si afferma come la prima nel settore a ottenere risultati eccellenti, registrando una crescita esponenziale nei decenni successivi, grazie a una rete di vendita sempre più strutturata e diversificata.

A partire dal 2006, l'ampia gamma di servizi offerti diventa ancora più competitiva grazie agli investimenti nelle energie alternative e rinnovabili, di cui oggi fanno parte GPL, GNL, gas naturale, energia elettrica 100% green, gas tecnici, energie rinnovabili come il fotovoltaico, sistemi di ricarica per la mobilità elettrica e sviluppo di comunità energetiche.

Con il rebranding del 2022, si consolida la posizione di AGN ENERGIA come moderna Compagnia Energetica che propone un'ampia gamma di servizi, focalizzandosi sull'innovazione e sull'efficiamento.

AGN ENERGIA rappresenta oggi un punto di riferimento per tutti i fabbisogni energetici con l'obiettivo di guidare i propri clienti nel percorso di transizione energetica e garantire effetti positivi sull'ambiente attraverso soluzioni vantaggiose e l'accesso alle risorse energetiche più sostenibili, anche grazie alla forte presenza nazionale che caratterizza l'azione e l'orientamento ad uno sviluppo economico che valorizzi il territorio locale e le comunità di appartenenza.

HIGHLIGHTS



719 MLN
RICAVI



300.000
CLIENTI IN TUTTA ITALIA

522

DIPENDENTI



96%
CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO



95%
CONTRATTI A TEMPO PIENO



43%
DONNE NEL CONSIGLIO
DI AMMINISTRAZIONE



8.000
ORE DI FORMAZIONE



OLTRE
200.000 €
INVESTIMENTI IN PROGETTI
PER LE COMUNITÀ



140.000 TONN
GPL MOVIMENTATO VIA FERROVIA
ANZICHÈ VIA STRADA



7 PROGETTI
ETICO SOCIALI
SOSTENIBILI

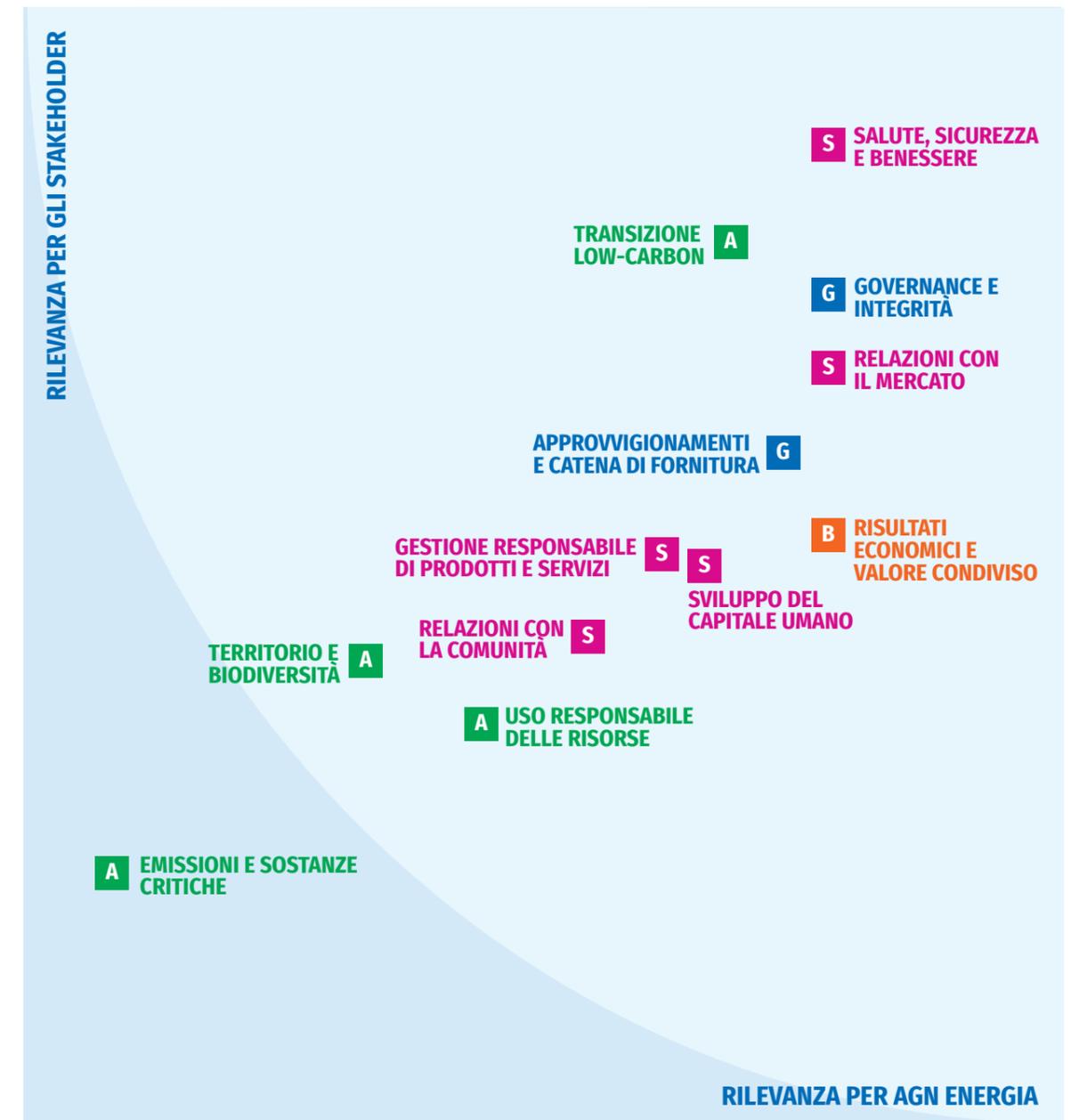
MATERIALITÀ E SDGS

AGN ENERGIA, già da diversi anni, approccia la materialità, riconoscendo che il proprio impatto sull'ambiente, sulla società e sulla governance è cruciale per la sostenibilità del business. L'analisi di materialità costituisce il fondamento della strategia aziendale, un percorso attraverso il quale si vogliono identificare e affrontare le questioni più rilevanti per le parti interessate e per il mondo in cui operiamo.

Attraverso un processo partecipativo, AGN ENERGIA coinvolge internamente le diverse funzioni aziendali e ascolta le voci degli stakeholder esterni. Questa analisi consente all'azienda di individuare le questioni chiave che non solo influenzano la performance aziendale, ma riflettono anche la propria responsabilità nei confronti della società e dell'ambiente.

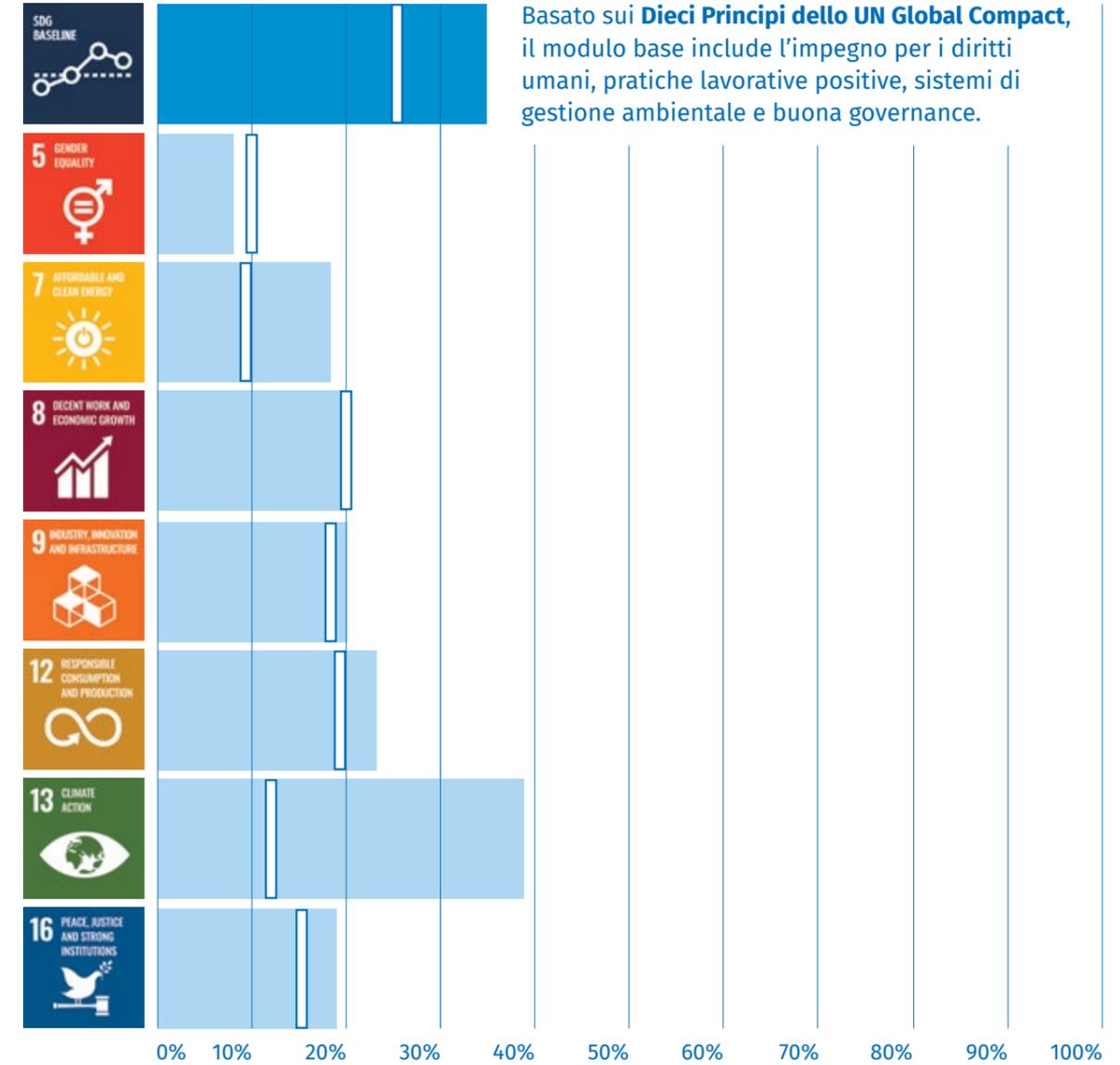
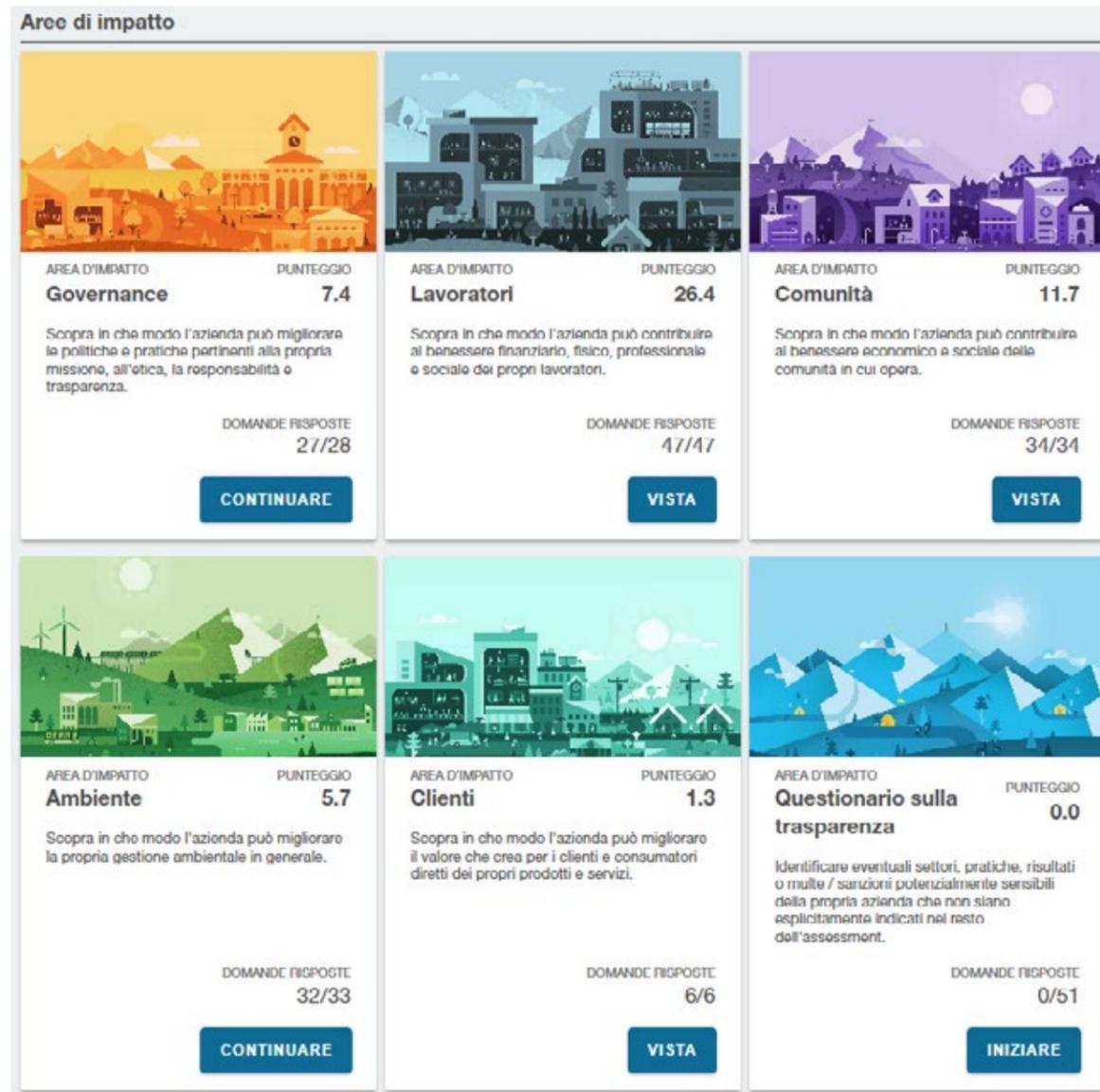
Il contesto aziendale e sociale è in continua evoluzione, e con esso cambiano anche le dinamiche della materialità. L'azienda riconosce questa realtà e si impegna a rivedere regolarmente la sua analisi per riflettere le sfide emergenti e le aspettative in evoluzione delle parti interessate.

La matrice riporta i dati relativi al perimetro che Quiris ha analizzato per questo Bilancio.



MATRICE DI MATERIALITÀ

- B** L'obiettivo ultimo del **business** è la creazione di valore condiviso, attraverso l'individuazione, la comprensione, la misurazione e la gestione ottimale di tutte le leve di successo.
- G** Leve di **governance**: gestione etica, risk management e compliance proattiva su tutta la catena del valore.
- S** Leve **sociali**: le persone, dai dipendenti al mercato, alle comunità locali e globali, unite verso stili di vita sostenibili.
- A** Leve **ambientali**: lotta ai cambiamenti climatici e gestione responsabile delle risorse naturali.



Basato sui **Dieci Principi dello UN Global Compact**, il modulo base include l'impegno per i diritti umani, pratiche lavorative positive, sistemi di gestione ambientale e buona governance.

Un'ulteriore analisi è stata effettuata tramite l'uso del B Impact Assessment, uno strumento che aiuta le aziende a misurare l'impatto generato rispetto agli SDGs su vari attori interessati, tra cui i dipendenti, la comunità, i clienti e l'ambiente.

Il risultato ottenuto è stato un punteggio di 52,7 che rappresenta un risultato medio-alto per la nostra azienda, considerando che abbiamo iniziato questo percorso da poco.

Inoltre, è stato adottato lo strumento di analisi SDG Action Manager, che combina il

B Impact Assessment con i dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite (l'accordo per un'economia globale più inclusiva e sostenibile attraverso la condivisione, l'implementazione e la promozione dei principi e dei valori).

Questo strumento mira ad agevolare azioni aziendali significative attraverso l'autovalutazione dinamica, il confronto con il benchmark e il miglioramento. Il grafico successivo illustra il contributo del nostro gruppo.

SDGs rilevanti per AGN ENERGIA, con azioni specifiche | Performance media del settore di riferimento per gli SDGs valutati

B IMPACT ASSESSMENT (BIA)

Sviluppato da B Lab, è uno strumento di assessment delle performance sostenibili, come autovalutazione dinamica, benchmarking e miglioramento continuo. Consente di fissare obiettivi di crescita nelle aree più strategiche in cui resta elevato il potenziale di sviluppo.

SDG ACTION MANAGER

Sviluppato da Global Compact insieme a B Lab, integra BIA come strumento di valutazione del contributo ai Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite. Per la sua natura multidimensionale e partecipata, SDG 17 non viene incluso nella valutazione.

GOVERNANCE

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

AGN ENERGIA Spa è governata da un Consiglio di Amministrazione costituito da sette membri, di cui tre sono di genere femminile. La composizione e il funzionamento di questo organo direttivo sono definiti dallo Statuto Sociale dell'azienda.

Il Consiglio di Amministrazione si impegna a garantire rappresentatività, competenza e la totale assenza di conflitti di interesse, con l'obiettivo di massimizzare l'efficienza operativa e preservare l'integrità aziendale. La durata del mandato dei membri del Consiglio è di tre esercizi e termina al momento della deliberazione assembleare che approva il bilancio relativo al terzo esercizio in carica.

ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci rappresenta la totalità

dei membri associati, attraverso la quale essi prendono decisioni relative alle questioni di loro pertinenza. Inoltre, l'Assemblea è investita di autorità conformemente a quanto stabilito dalla normativa vigente e dallo Statuto dell'organizzazione.

COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale è composto da tre membri effettivi e due supplenti, con un mandato di tre esercizi che scade al momento della deliberazione assembleare che approva il bilancio relativo al terzo esercizio in carica.

PRINCIPI GENERALI

Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 ha introdotto in Italia un sistema di responsabilità amministrativa per specifici reati commessi da amministratori, dirigenti o

dipendenti, a beneficio dell'Ente stesso.

L'ADOZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO

AGN ENERGIA ha implementato un proprio Modello Organizzativo, non obbligatorio ma previsto dalla legge, al fine di creare un sistema strutturato di linee guida, procedure operative e altri dispositivi specifici, basato su principi di gestione aziendale responsabile, mirato a prevenire i reati contemplati dal suddetto Decreto.

L'ORGANISMO DI VIGILANZA

AGN ENERGIA ha affidato a un Organismo di Vigilanza di tipo collegiale, composto da tre membri, il compito di vigilare sull'osservanza delle disposizioni del Modello Organizzativo, valutare l'efficacia effettiva e valutare la

possibilità di apportare miglioramenti, garantendo così un monitoraggio costante e attivo delle pratiche aziendali.

WHISTLEBLOWING

Con l'obiettivo di perseguire chiunque, nel corso delle proprie responsabilità lavorative, adotti comportamenti illeciti o contrari al Codice Etico adottato da tutte le società del gruppo, AGN ENERGIA ha istituito un meccanismo di segnalazione interna. Tale iniziativa, in conformità con quanto stabilito dalla Legge 179/17 (regolamentazione del Whistleblowing) che ha modificato l'art. 6 del D.Lgs. 231/2001, include la creazione di un canale dedicato alla raccolta di segnalazioni su comportamenti contrari alla legge o ai principi aziendali che garantisca la riservatezza delle informazioni e la massima tutela per il segnalante, in linea con le disposizioni normative vigenti.



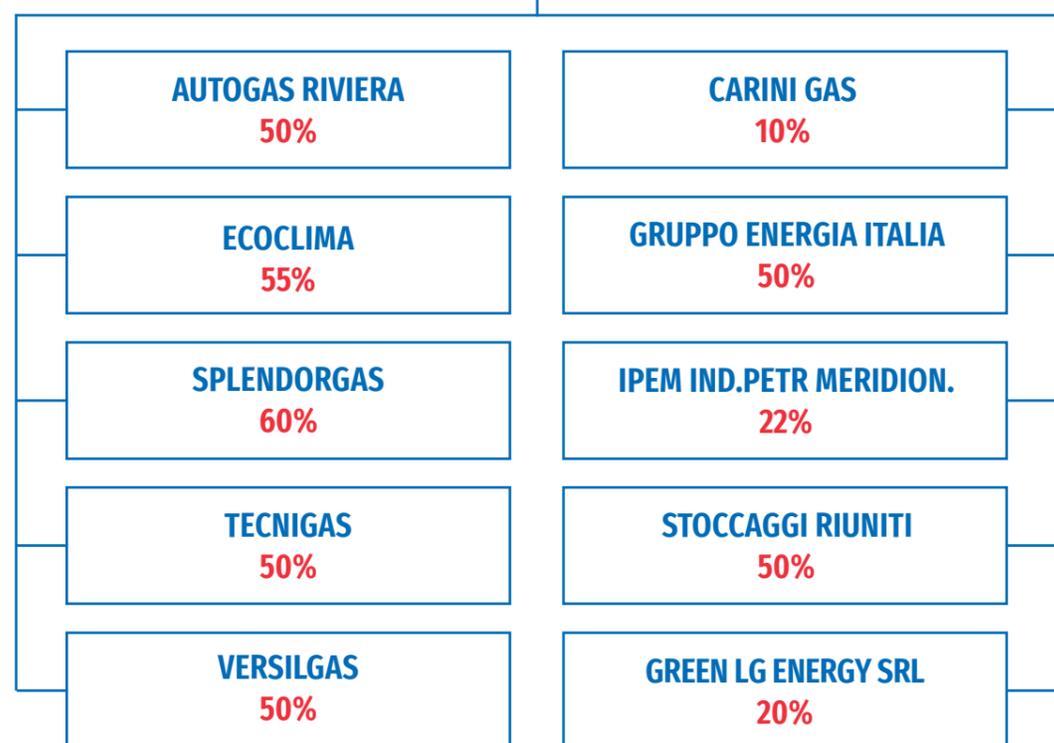
ASSETTO SOCIETARIO

AGN ENERGIA è attiva su tutto il territorio italiano attraverso numerose unità locali distribuite nel Paese.

La società è coinvolta in modo proattivo in diverse organizzazioni e associazioni a livello nazionale e internazionale, con l'obiettivo costante di migliorare le proprie performance in ambito di sicurezza, salute, ambiente e sviluppo settoriale. Significativa è la partecipazione all'iniziativa "Responsible Care" promossa da Federchimica, l'associazione che rappresenta

l'industria chimica mondiale. Questo programma si basa sull'implementazione di principi e comportamenti mirati a garantire la sicurezza, la salute dei dipendenti e la tutela ambientale. L'impegno è esteso a tutte le funzioni aziendali e viene coordinato dal Direttore Sicurezza e Relazioni Istituzionali. Tale adesione rappresenta una notevole iniziativa volontaria e un impegno etico, contribuendo in modo rilevante alla promozione dello sviluppo sostenibile attraverso questo specifico strumento.

AGN ENERGIA



POSIZIONAMENTO GEOGRAFICO ITALIANO

AREA NORD OVEST

Valle d'Aosta
Piemonte
Liguria

AREA NORD

Lombardia
Emilia Romagna

AREA NORD EST

Trentino Alto Adige
Friuli Venezia Giulia
Veneto

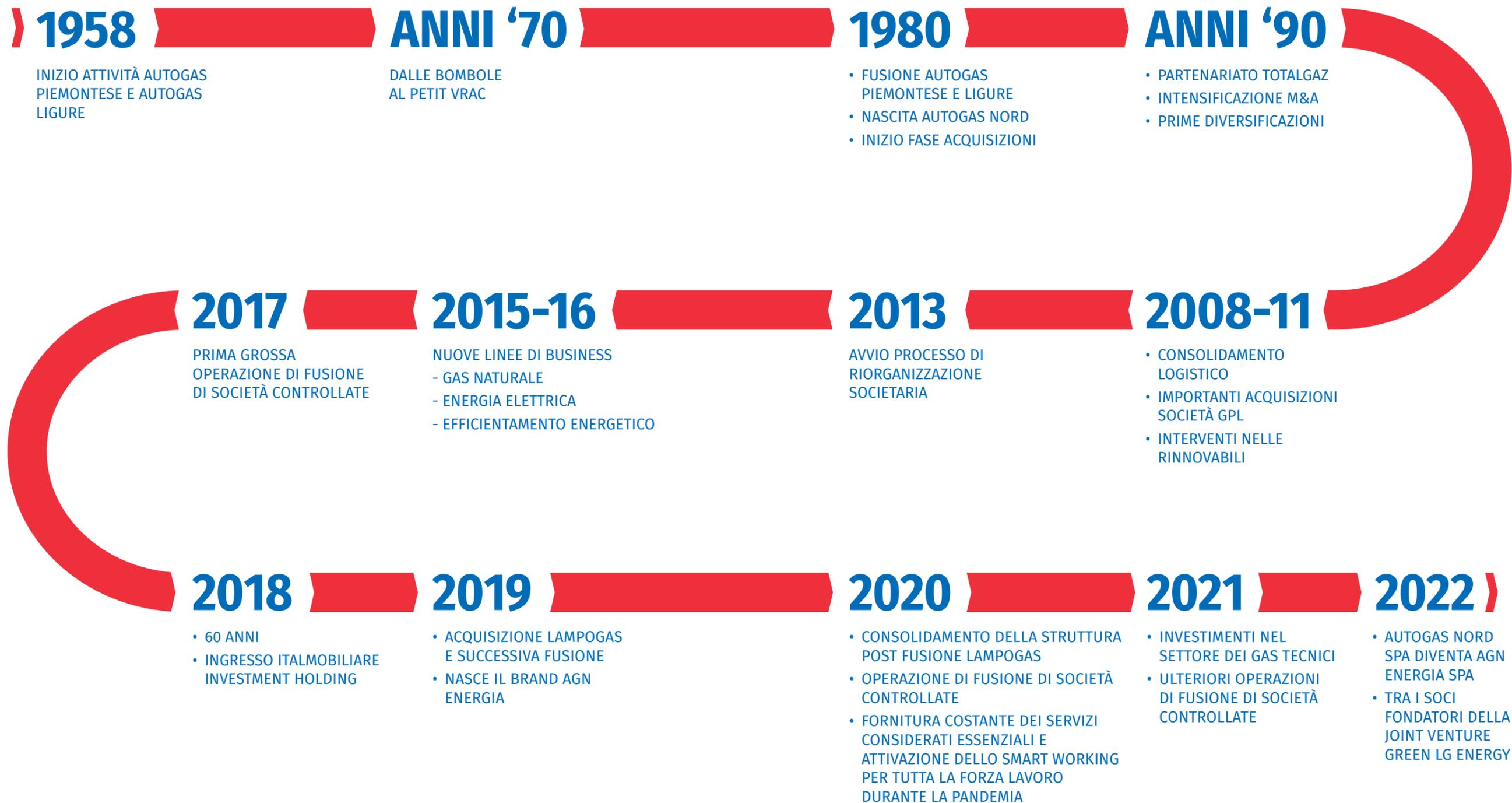
AREA CENTRO

Toscana
Lazio
Marche
Umbria
Abruzzo
Molise
Sardegna

AREA SUD

Calabria
Basilicata
Campania
Puglia
Sicilia

LA STORIA DI AGN ENERGIA



APPROVVIGIONAMENTI E CATENA DI FORNITURA

Tra le finalità di AGN ENERGIA vi è quella di instaurare, e mantenere, relazioni con tutti i suoi partner commerciali, basandosi su principi di collaborazione, trasparenza, condivisione di informazioni e impegni reciproci.

I fornitori giocano un ruolo fondamentale nella gestione complessiva del business e, in particolare, influenzano direttamente le performance e i servizi offerti in settori come trasporto, logistica stradale e ferroviaria, e nelle attività di deposito e movimentazione dei prodotti. In questa prospettiva, è rilevante costruire relazioni solide e affidabili, considerando costantemente le dinamiche di mercato e l'innovazione. Aspetti cruciali per garantire un approvvigionamento sostenibile e di elevata qualità.

I fornitori sono soggetti a valutazioni periodiche e qualificazioni tramite procedure specifiche, finalizzate a garantire una politica degli acquisti efficiente e trasparente, la qualità del servizio per la clientela e la conformità alle normative del lavoro, della sicurezza e dell'ambiente. I criteri di qualificazione variano in base al tipo di fornitore. Inoltre, al fine di ottimizzare i costi, il gruppo implementa procedure standardizzate e promuove accordi quadro per favorire relazioni a lungo termine.

La maggior parte dei fornitori impiegati agisce principalmente a livello nazionale, con la possibilità di coinvolgere operatori internazionali solo nel caso di materie prime. La gestione di questi fornitori è centralizzata presso l'ufficio Supply in sede. Per quanto concerne le attività relative al GPL, come il trasporto secondario (la distribuzione verso la clientela finale) e la manutenzione dei piccoli serbatoi, si preferisce invece affidarsi a professionisti locali.



SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

Riconoscendo l'importanza cruciale del capitale umano nel determinare il successo della nostra azienda, nel corso del 2022 ci siamo concentrati sulla valorizzazione e lo sviluppo delle competenze dei nostri collaboratori, proseguendo il percorso avviato nel 2021.

Con un'attenzione particolare alla diversità e all'inclusione, abbiamo favorito un ambiente di lavoro che riflette la ricchezza delle prospettive e delle esperienze. Questo non solo arricchisce la nostra cultura aziendale ma contribuisce anche a una maggiore creatività e innovazione.

Riconosciamo il nostro ruolo nel fornire opportunità di crescita e sviluppo professionale. Proseguendo nei programmi di formazione lanciati lo scorso anno, ci siamo concentrati sullo sviluppo delle competenze manageriali. Questi programmi coinvolgono dirigenti, quadri e coloro che guidano team in azienda, puntando a costruire un modello manageriale di riferimento per tutte le società del gruppo.

Parallelamente, stiamo lavorando a percorsi formativi professionali rivolti a tutto il personale non tecnico, oltre ai consolidati corsi specifici di sicurezza per il personale degli stabilimenti, assicurando un ambiente di lavoro sicuro e protetto.

Nel contesto dell'attuale scenario lavorativo in continua evoluzione, abbiamo inoltre abbracciato la flessibilità attraverso iniziative di smart working. La promozione di nuovi modelli di lavoro remoto riflette il nostro impegno a offrire opportunità di equilibrio tra vita professionale e personale, contribuendo alla soddisfazione e alla produttività dei nostri collaboratori.

Il nostro impegno per lo sviluppo del capitale umano si riflette nella consapevolezza che la crescita individuale si traduce in successo collettivo. Attraverso la formazione continua, l'inclusività e il supporto professionale, miriamo a costruire una forza lavoro preparata ad affrontare in modo resiliente le sfide in evoluzione, sempre in armonia con i principi della sostenibilità.

Nel 2022 sono stati 522 gli individui che hanno portato il loro contributo, con un turnover aziendale gestito in modo da mantenere un team dinamico e competente.

	2020			2021			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Personale									
TOTALE	126	390	516	127	396	523	122	400	522
Dirigenti	1	17	18	1	17	18	1	17	18
Quadri	4	32	36	4	32	36	5	37	42
Impiegati	121	155	276	122	162	284	116	162	278
Operai	-	186	186	-	185	185	-	184	184
Contratti (%)									
Tempo indeterminato (VS determinato)	97%	96%	97%	97%	96%	96%	97%	96%	96%
Tempo pieno (VS parziale)	87%	99%	97%	87%	99%	96%	88%	98%	95%
Formazione (ore pro capite)									
TOTALE	6,7	13,5	11,8	9,7	15,1	16,4	12,4	16,0	15,2
Dirigenti	14,0	10,1	10,3	21,0	38,8	48,3	52,0	52,0	52,0
Quadri	14,3	18,1	17,7	77,5	49,4	52,5	31,2	53,9	51,2
Impiegati	6,4	8,8	7,8	5,8	11,7	9,2	11,2	9,6	10,3
Operai	-	16,9	16,9	-	17,3	17,3	-	10,7	10,7
Valutazione performance (%)									
TOTALE	8%	21%	18%	8%	23%	19%	3%	29%	23%
Dirigenti	100%	76%	78%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Quadri	100%	47%	53%	100%	59%	64%	20%	73%	67%
Impiegati	4%	34%	21%	4%	33%	20%	2%	44%	27%
Operai	-	0%	0%	-%	0%	0%	-	0%	0%

SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE

AGN ENERGIA considera la salute, la sicurezza e il benessere dei suoi dipendenti come prioritari. L'azienda si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e inclusivo per tutti i suoi collaboratori. Attraverso politiche e programmi mirati, l'azienda promuove la prevenzione degli infortuni e delle malattie legate al lavoro, assicurando al contempo il benessere fisico e mentale dei dipendenti.

AGN ENERGIA adotta rigidi protocolli di sicurezza per garantire un ambiente di lavoro privo di rischi. Tutti i dipendenti sono formati e informati sulle procedure di sicurezza, con regolari sessioni di addestramento e aggiornamenti per affrontare le sfide emergenti.

L'azienda abbraccia lo smart working come parte integrante della sua strategia di gestione del personale. Offre flessibilità ai dipendenti per lavorare in modo remoto quando appropriato, permettendo loro di conciliare meglio gli impegni professionali e personali e migliorare la qualità della vita lavorativa.

	2020	2021	2022
Dipendenti			
Infortuni mortali	0	0	0
Infortuni gravi <i>con assenza dal lavoro per almeno 180 giorni</i>	0	0	0
Infortuni <i>con assenza dal lavoro per almeno 24 ore</i>	9	12	10
Indice di frequenza <i>infortuni per milione di ore lavorate</i>	9,4	11,8	10,5
Indice di gravità <i>giorni persi per migliaia di ore lavorate</i>	0,54	0,52	0,55



RELAZIONI CON LA COMUNITÀ

AGN ENERGIA si impegna attivamente a favorire lo sviluppo sostenibile del territorio, collaborando con diverse organizzazioni nell'ambito di iniziative sociali, sportive, culturali e ambientali, offrendo sostegno finanziario e promuovendo attività integrate a supporto.

Nel corso dell'ultimo anno, sono stati raggiunti importanti traguardi attraverso una serie di iniziative volte a preservare l'ambiente, a sostenere le comunità locali e a promuovere il benessere sociale.

RIGENERAZIONE AMBIENTALE

Abbiamo piantato alberi per contrastare il cambiamento climatico e ripristinare gli ecosistemi. Il progetto in collaborazione con Treadom ha raggiunto l'obiettivo di 2.000 nuovi alberi.

PRESERVAZIONE DEI MARI

Ci siamo impegnati in progetti per la pulizia dei mari aderendo all'iniziativa di LifeGate con il progetto PlasticLess per la riduzione delle microplastiche e la protezione degli equilibri marini.

SOSTEGNO ALLE COMUNITÀ

Di lunga data è il supporto a Il Porto dei piccoli, un'organizzazione senza scopo di lucro che assiste i bambini ricoverati negli ospedali e le loro famiglie, contribuendo a migliorare la qualità della vita di chi è più vulnerabile.

ACCESSIBILITÀ PER TUTTI

La partnership con AISM, l'Associazione Italiana Sclerosi Multipla, ha portato all'implementazione del progetto Easy Go Out per migliorare l'accessibilità nelle città, assicurando che tutti possano partecipare pienamente alla vita urbana.

EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ

In collaborazione con il FAI-Fondo per l'Ambiente Italiano, sosteniamo da anni iniziative educative in occasione delle Giornate FAI per le scuole, per sensibilizzare gli studenti italiani sui temi della sostenibilità ambientale, promuovendo la tutela del patrimonio culturale e naturale.

PRESERVAZIONE DELLA BIODIVERSITÀ

In collaborazione con PlanBee, abbiamo investito nella protezione della biodiversità attraverso l'adozione di nuove famiglie di api e arnie, contribuendo al mantenimento degli ecosistemi.

ARTE AMBIENTALE

Le nostre opere di street art realizzate con vernici Airlite, capaci di purificare l'aria, rappresentano un esempio tangibile del nostro impegno verso iniziative di riqualificazione urbana e sensibilizzazione sui temi della sostenibilità.

Queste azioni testimoniano il costante impegno per il benessere collettivo, e riflettono la determinazione a promuovere un impatto positivo sulla società e sull'ambiente.



Una delle nostre foreste in partnership con Treadom



Il nostro progetto Easy Go Out con AISM



Insieme a LifeGate ci occupiamo della pulizia del nostro mare



Giornate FAI per le scuole



Il nostro progetto solidale Il Porto dei piccoli



Le arnie realizzate in collaborazione con PlanBee

EMISSIONI E SOSTANZE CRITICHE

Sotto il profilo delle emissioni atmosferiche, il principale impatto delle operazioni di AGN ENERGIA è connesso alla movimentazione dei veicoli essenziali per la distribuzione del GPL, comprendenti 140 bottine, e allo spostamento della rete commerciale composta da 180 persone, tra commerciali e agenti. Nel corso del 2022, sono state trasportate circa 140.000 tonnellate di GPL attraverso la ferrovia, pari a circa 3.000 vagoni movimentati nell'arco dell'anno. La quantità totale trasferita via ferrovia nel 2022 è equivalente al carico di circa 7.000 camion.

Data la complessità intrinseca di questo

tipo di traffico, AGN ENERGIA si impegna a ottimizzare la rete distributiva e logistica, attraverso scambi di depositi con i concorrenti e una precisa programmazione delle forniture ai clienti in aree specifiche e circoscritte.

Questo approccio si attua mediante il costante rinnovo del parco veicoli e delle attrezzature per la fatturazione del prodotto in tentata vendita. La graduale riduzione della flotta di veicoli di proprietà, privilegiando l'opzione di noleggio a lungo termine, favorisce un continuo aggiornamento dei mezzi in servizio, garantendo prestazioni ambientali sempre più efficienti.

TERRITORIO E BIODIVERSITÀ

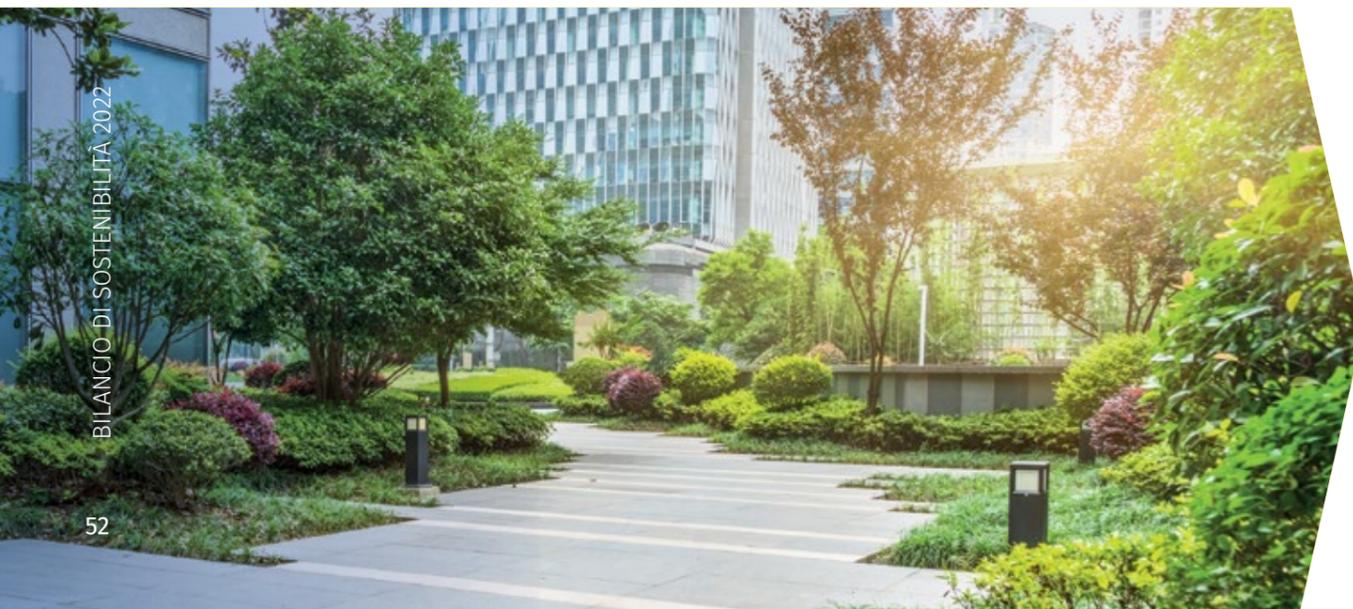
Nei siti commerciali e operativi, l'utilizzo delle risorse idriche è destinato a soddisfare le esigenze di approvvigionamento per uso potabile e civile, comprendendo servizi come docce, punti di ristoro e strutture igieniche. L'impiego di tale risorsa a fini industriali è prevalentemente circoscritto agli impianti antincendio.

AGN ENERGIA riconosce l'importanza di instaurare e mantenere rapporti collaborativi con le Istituzioni Pubbliche responsabili del controllo in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e di Rischio incidenti rilevanti. La corretta integrazione dei depositi nell'ambiente circostante, unitamente a rigorosi sistemi di gestione della sicurezza, assicura la continuità operativa.

Nessuno dei siti si trova in aree caratterizzate da stress idrico o in prossimità di zone protette o di alto valore per la biodiversità. Le aree di particolare rilevanza sono individuate dagli enti preposti alla salvaguardia del territorio e della biodiversità, quali Natura 2000, Ramsar Convention, UNESCO World Heritage, IUCN, e altri.

Le azioni delineate nel Manuale e nelle Procedure risultano adeguate ai rischi attualmente identificati e valutati. Ogni modifica della situazione, sia essa legata alla configurazione delle produzioni e degli impianti o alle variazioni normative, di classificazione o di pericolosità delle sostanze, sarà oggetto di revisione, anche parziale, del Manuale e delle Procedure. Il documento di Politica viene sottoposto a riesame annuale secondo le linee guida del D.Lgs. 105/15 Allegato B.

Indipendentemente dagli aspetti normativi, l'attenzione per il territorio e il suo valore naturale rimane costante, considerando le porzioni di territorio coinvolte, utilizzate o influenzate dalle attività industriali gestite. In ogni sito, gli scarichi di acque industriali o meteoriche, sia in corpi d'acqua superficiali che nelle fognature, sono regolamentati da moderni sistemi di depurazione che tutelano la qualità ambientale dei reflui.



USO RESPONSABILE DELLE RISORSE E TRANSIZIONE LOW-CARBON

Il nostro impegno verso la gestione sostenibile delle nostre attività è una priorità centrale per noi. Siamo consapevoli dell'importanza di contribuire alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio per promuovere il benessere sociale e ambientale.

Il gruppo usa prevalentemente risorse energetiche, tra cui:

- Gasolio, utilizzato per la movimentazione dei veicoli aziendali.

- Energia elettrica, prelevata dalla rete per alimentare apparecchi elettrici ed elettronici, illuminazione, climatizzazione, macchinari e attrezzature nelle strutture connesse alle aziende del gruppo.
- Metano e GPL, impiegati per il riscaldamento e la propulsione dei veicoli.

Riconosciamo che le emissioni di carbonio generate dalle nostre attività sono principalmente legate all'utilizzo dei prodotti energetici distribuiti e commercializzati

(unità GJ)	2020	2021	2022
Energia			
TOTALE consumata	53.026	71.939	65.109
Termica: gas naturale	-	-	-
Termica: gasolio	-	-	-
Elettrica: acquistata non rinnovabile	8.227	9.071	7.685
Elettrica: autoprodotta rinnovabile	-	-	-
Autotrazione: diesel	44.396	62.267	56.989
Autotrazione: benzina	358	527	393
Autotrazione: GPL	16	25	23
Autotrazione: metano	29	49	19
TOTALE prodotta			
Elettrica rinnovabile			
di cui venduta			
Elettrica non rinnovabile			
di cui venduta			



(Scope 3 downstream), nonché alle fasi di estrazione, raffinazione e logistica a monte dei prodotti petroliferi (Scope 3 upstream). Per affrontare questa sfida, adottiamo strategie mirate a ridurre progressivamente tali emissioni e a promuovere pratiche sostenibili lungo l'intera catena del valore.

La gestione dei rifiuti è parte integrante delle nostre pratiche aziendali seguendo procedure codificate che prioritizzano azioni di valorizzazione e smaltimento controllato.

Il nostro impegno verso la sostenibilità ambientale guida ogni nostra azione, poiché crediamo che un approccio responsabile sia essenziale per il futuro del nostro pianeta e delle generazioni future.

	unità	2020	2021	2022
Impronta di carbonio				
Scope 3 upstream		60.092	123.697	122.597
Scope 1	t CO₂	3.442	4.819	4.310
Scope 2 market base		1.065	1.155	975
Scope 3 downstream		1.087.468	994.985	966.016
TOTALE		1.152.067	1.124.656	1.093.898
Intensità di carbonio				
Scope 1, Scope 2		10	10	7
Scope 1, Scope 2, Scope 3	t CO₂/M€ Ricavi	2.630	1.914	1.520

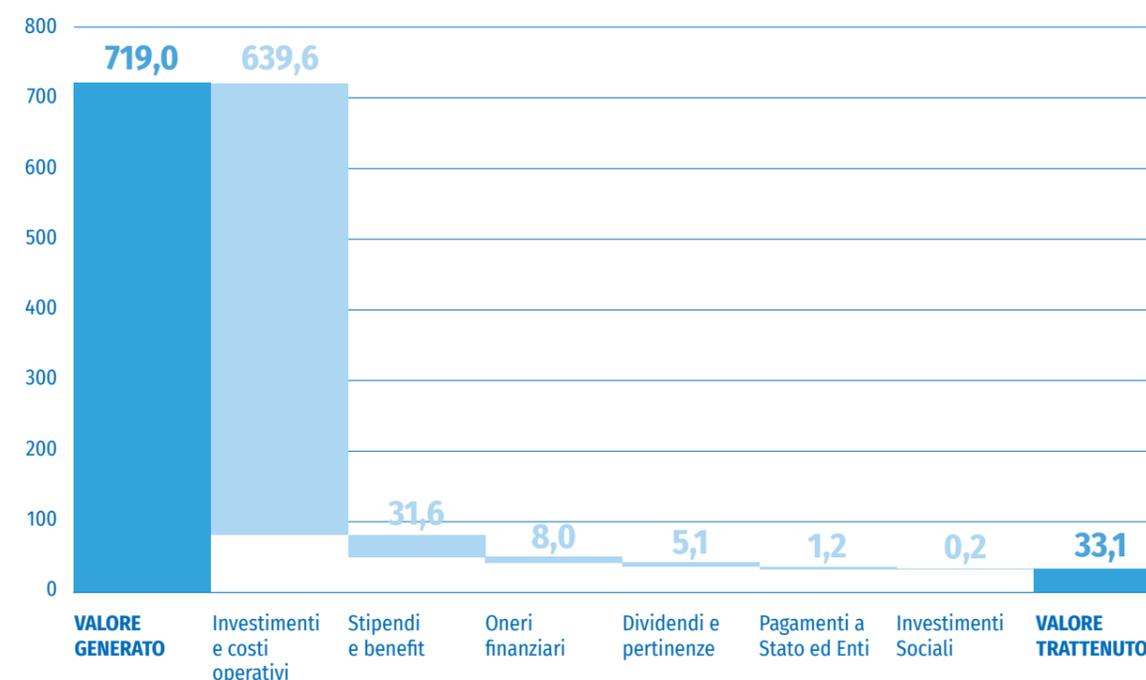
RISULTATO ECONOMICO E VALORE CONDIVISO

Nel corso dell'ultimo anno, AGN ENERGIA ha ottenuto risultati economici solidi, riflettendo l'impegno costante verso l'efficienza operativa e la sostenibilità finanziaria. Tali risultati testimoniano non solo una gestione aziendale attenta, ma anche uno sforzo tangibile nella creazione di valore condiviso. AGN ENERGIA si impegna contribuendo alla crescita economica sostenibile e inclusiva che si traduce in benefici che vanno oltre i bilanci, coinvolgendo e influenzando positivamente il contesto sociale e ambientale in cui opera.



VALORE ECONOMICO GENERATO (in milioni di Euro)	2020	2021	2022	
TOTALE	438,1	587,5	719,0	
Ricavi e proventi	438,1	587,5	719,0	
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO (in milioni di Euro)				
Ammortamenti, utile non distribuito e accantonamenti per nuovi investimenti	42,6	38,3	33,1	
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO (in milioni di Euro)				Stakeholder beneficiati
TOTALE	395,5	549,2	685,9	
Investimenti e costi operativi	354,9	504,0	639,6	Fornitori di beni e servizi
Stipendi e benefit	30,7	32,1	31,6	Personale
Dividendi e pertinenze	4,6	4,3	8,0	Azionisti e soci di minoranza*
Pagamenti a Stato ed Enti	3,4	6,9	5,1	Stato e Pubblica Amministrazione
Oneri finanziari	1,8	1,5	1,2	Fornitori di capitali
Investimenti sociali	0,1	0,2	0,2	Comunità

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER NEL 2022 (in milioni di Euro)



GTS

GTS

SPECIAL GAS

GTS, società di QUIRIS Holding Industriale, opera nei settori della produzione e della distribuzione di gas speciali, tecnici e puri. L'elevata professionalità e la specializzazione, oltre alla vasta gamma di soluzioni su misura e ad un'ampia scelta di prodotti offerti, sono i pilastri che definiscono la visione aziendale.

GTS svolge la propria attività in diversi settori come l'industria degli aerosol, della refrigerazione, dell'industria edile, alimentare e in molti altri ambiti.

GTS opera nei settori della produzione e della distribuzione di gas speciali, tecnici e puri, rappresentando un'eccellenza italiana a livello internazionale. Grazie al controllo completo della catena di fornitura di n-butano, isobutano e propano e alla distribuzione esclusiva di propilene ad alto grado di purezza, offriamo una gamma di prodotti di altissima qualità.

Il principale stabilimento produttivo italiano, dotato di un proprio laboratorio certificato, è stato integrato con un innovativo impianto di distillazione. L'obiettivo è garantire l'eccellenza dei prodotti isobutano e propano,

destinati all'impiego nella refrigerazione, allineandosi agli standard internazionali in materia di sostenibilità ambientale.

CONTROLLO QUALITÀ E SICUREZZA

Ciascun stabilimento GTS è dotato di un proprio laboratorio che può eseguire analisi di base e analisi personalizzate per il controllo qualità. Gli elevati standard sono confermati anche dalla certificazione di conformità alla norma ISO 9001:2015, sia in Italia che in Romania, per la commercializzazione di gas propellenti, aerosol e gas refrigeranti R600, R600A, R290, R1270.

La sicurezza dei nostri clienti e dei nostri dipendenti è in cima alle nostre priorità. Oltre al puntuale rispetto delle norme di sicurezza

e alla costante verifica dei dispositivi installati, abbiamo deciso di adottare ulteriori misure, tra cui un controllo periodico della qualità dei recipienti e degli imballi prima della scadenza. Inoltre, abbiamo attivato programmi di manutenzione e una consulenza periodica sulla sicurezza.

HIGHLIGHTS



34,8 MLN
RICAVI



OLTRE
200
CLIENTI IN TUTTO IL MONDO

31
DIPENDENTI



207
ORE DI FORMAZIONE



90%
CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO



100%
CONTRATTI A TEMPO PIENO



IMPIANTO PRODUTTIVO
IN LINEA CON I PIÙ ALTI
STANDARD DI SETTORE

MATERIALITÀ E SDGS

Nel contesto del suo impegno continuo verso la sostenibilità e la trasparenza, GTS presenta la matrice di materialità, uno strumento cruciale che guida nell'analisi e nell'identificazione delle questioni più rilevanti per l'azienda e le parti interessate. Questa matrice riflette l'impegno di GTS nel prendere decisioni informate, considerando l'impatto delle proprie attività sui diversi aspetti economici, ambientali e sociali.

La matrice di materialità è il risultato di un processo partecipativo che coinvolge diverse parti interessate, inclusi dipendenti, clienti, fornitori e comunità locali. Le informazioni raccolte attraverso dialoghi aperti e consultazioni consentono a GTS di valutare l'importanza delle diverse questioni in modo obiettivo.

Questo strumento aiuta l'azienda a concentrare le proprie risorse sulle tematiche che influenzano maggiormente il contesto operativo e le aspettative delle parti interessate. Attraverso la matrice di materialità, GTS intende dimostrare il proprio impegno a integrare la sostenibilità nella propria strategia aziendale, promuovendo la responsabilità sociale e ambientale come elementi fondamentali del proprio approccio globale.

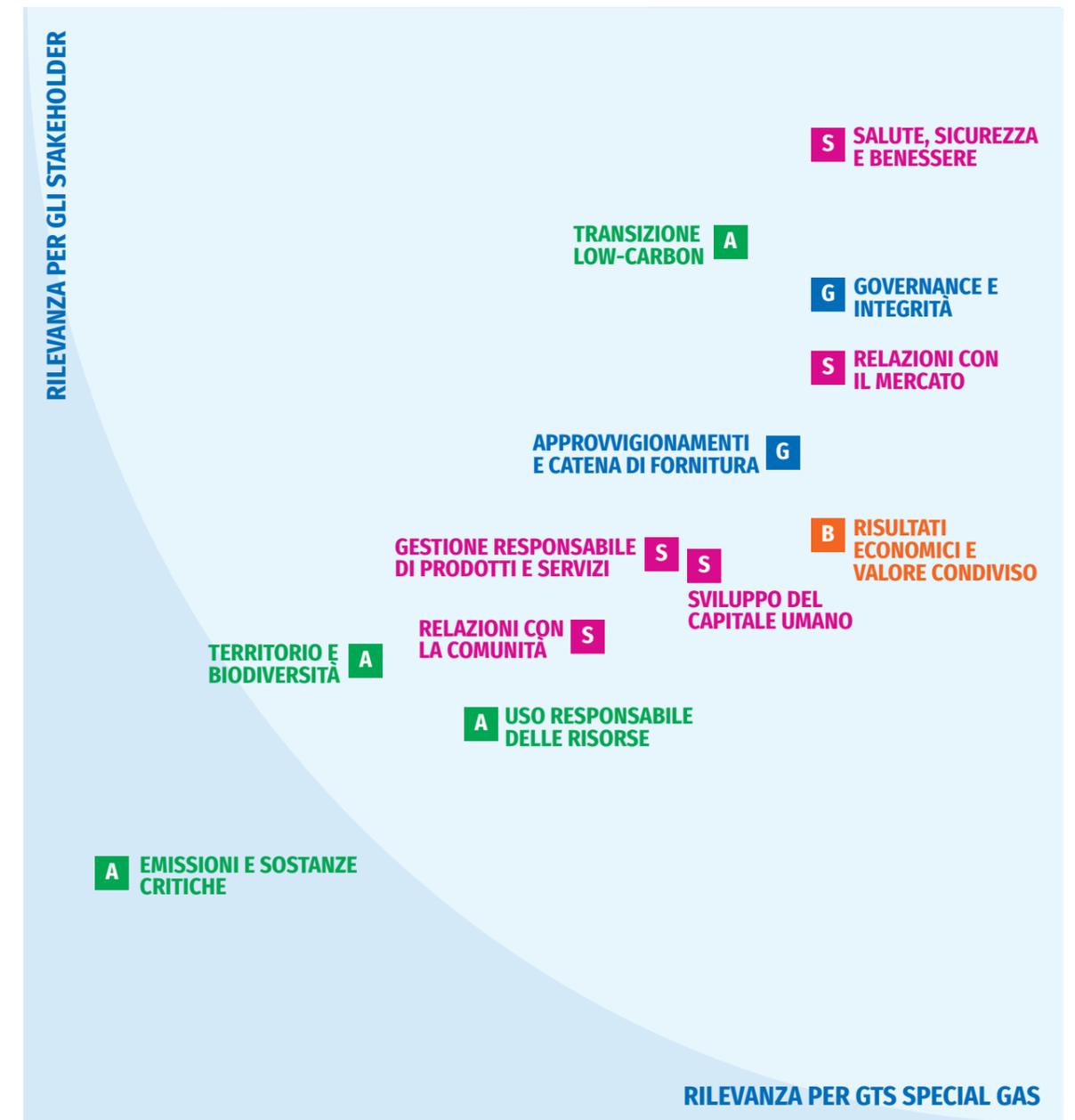
GTS si è inoltre affiliata alla piattaforma Ecovadis per le valutazioni aziendali sulla sostenibilità, raggiungendo il livello "Silver". Dal 2019, utilizzando EcoVadis, GTS ha progressivamente migliorato il suo punteggio, evidenziando l'impegno continuo nell'implementare processi sostenibili nel contesto sociale dell'azienda.

Il ranking è attribuito in base a un audit dettagliato su:

- AMBIENTE
- LAVORO E DIRITTI UMANI
- ETICA
- APPROVVIGIONAMENTO SOSTENIBILE

GTS fa anche parte dell'UCFG (Unione del Caldo e del Freddo Green), un gruppo di lavoro coordinato da Legambiente che riunisce 14 aziende virtuose con leadership e innovazione tecnica nei settori della refrigerazione, del condizionamento e del riscaldamento. L'obiettivo del gruppo è mantenere alta l'attenzione sui temi ambientali, in particolare in vista di un regolamento che influenzerà la politica climatica europea nei prossimi 10 anni.

La matrice riporta i dati relativi al perimetro che Quiris ha analizzato per questo Bilancio.



MATRICE DI MATERIALITÀ

- B** L'obiettivo ultimo del **business** è la creazione di valore condiviso, attraverso l'individuazione, la comprensione, la misurazione e la gestione ottimale di tutte le leve di successo.
- G** Leve di **governance**: gestione etica, risk management e compliance proattiva su tutta la catena del valore.
- S** Leve **sociali**: le persone, dai dipendenti al mercato, alle comunità locali e globali, unite verso stili di vita sostenibili.
- A** Leve **ambientali**: lotta ai cambiamenti climatici e gestione responsabile delle risorse naturali.

GOVERNANCE

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'amministrazione dell'azienda è affidata a un Consiglio di Amministrazione composto da cinque membri, il cui assetto e funzionamento sono definiti dallo Statuto Sociale. Questo organo direttivo si impegna a garantire una rappresentanza equa, competenze diversificate e l'assenza di conflitti di interesse, perseguendo l'obiettivo di massimizzare l'efficienza operativa e preservare l'integrità aziendale. Il mandato del Consiglio ha una durata di tre esercizi e giunge a termine alla data della deliberazione assembleare di approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.

ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci costituisce la comunità di azionisti che prende decisioni in merito alle questioni di loro competenza, possedendo i poteri conferiti sia dalla legge che dallo Statuto aziendale.

COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale è formato da tre membri effettivi e due supplenti. La durata dell'incarico del Collegio Sindacale è di tre esercizi e giunge al termine della deliberazione assembleare per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.

ASSETTO SOCIETARIO

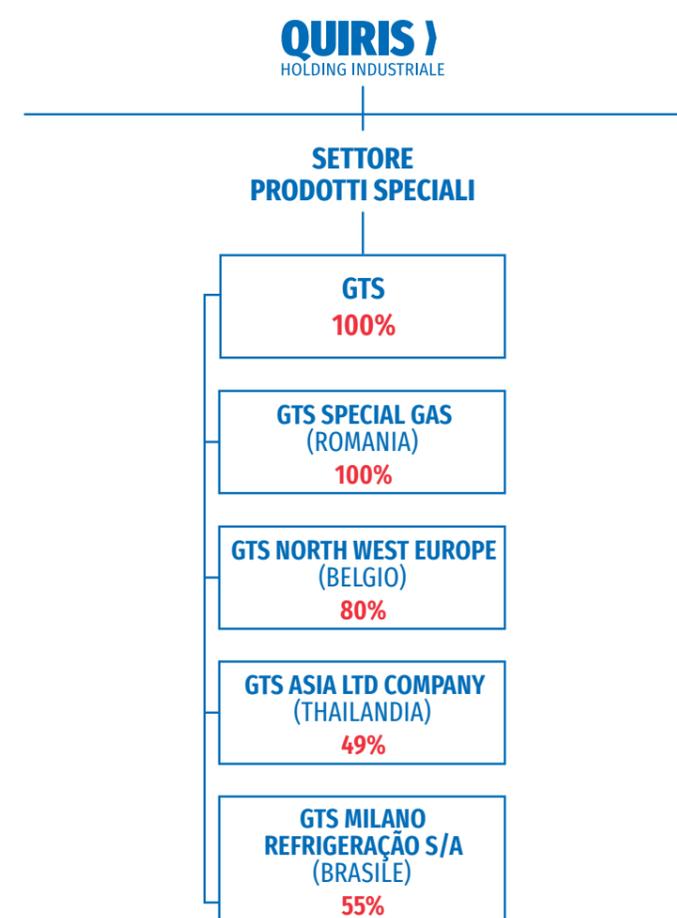
GTS è rappresentata da una struttura societaria con una rete globale progettata per promuovere la coesione, la competenza e la leadership nel settore dei prodotti speciali.

GTS controlla integralmente le filiali che operano in diverse parti del mondo. La divisione "GTS Special Gas" in Romania è una componente chiave, gestita al 100% dalla casa madre.

Sempre in Europa, la presenza di GTS si estende con la filiale "GTS North West Europe" con sede in Belgio, controllata all'80% da GTS. Questa solida partecipazione sottolinea

il nostro impegno in Europa. Oltre i confini europei, GTS ha una significativa presenza in Asia attraverso la "GTS Asia Ltd Company" in Thailandia, detenuta al 49%. Questa partnership riflette la nostra volontà di consolidare la presenza nel dinamico mercato asiatico.

Infine, guardando verso il Sud America, la partecipazione del 55% in "GTS Milano Refrigeração S/A" in Brasile testimonia il nostro impegno continuo nel presidiare e fornire soluzioni innovative anche in questa parte del Continente.





POSIZIONAMENTO GEOGRAFICO ITALIANO E INTERNAZIONALE

GTS

Genova, Italia

Bucuresti, Romania

Arquà Polesine, Italia

Arujá, Brasile

Geraardsbergen, Belgio

Bangkok, Thailandia

LA STORIA DI GTS

› 1988 › 1999 › 2009 › 2013

COSTITUZIONE

TRASFORMAZIONE
DA SRL IN SPA
E INGRESSO DI
QUIRIS SAPA
NELLA COMPAGINE
SOCIETARIA

NASCE GTS
SPECIAL GAS
(ROMANIA)

GTS DIVENTA SPA
CON UNICO SOCIO

2019 2018 2015-17

NASCE GTS MILANO
REFRIGERAÇÃO S/A
(BRASILE)

NASCE GTS ASIA
LTD COMPANY
(THAILANDIA)

NASCE GTS NORTH
WEST EUROPE (BELGIO)

2020 2021 2022 ›

REALIZZAZIONE IMPIANTO
DI PURIFICAZIONE E
RAFFINAZIONE DEL GPL
CON AUTOMAZIONE DEL
PROCESSO PRODUTTIVO E
RIDUZIONE DELL'IMPATTO
AMBIENTALE NEL SITO DI
ARQUÀ POLESINE (RO)

INAUGURAZIONE E
MESSA IN FUNZIONE
DELL'IMPIANTO

RAFFORZAMENTO
DEGLI OBIETTIVI
DI SOSTENIBILITÀ,
NELL'AMBITO
DEI PROCESSI DI
DECARBONIZZAZIONE



SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

Lo sviluppo del capitale umano è al centro della filosofia di GTS, riconoscendo che il successo aziendale è intrinsecamente legato all'abilità, all'entusiasmo e all'impegno dei suoi collaboratori. Nel corso dell'anno 2022, l'azienda ha continuato a investire in programmi mirati a valorizzare il talento e a promuovere la crescita professionale e personale dei dipendenti.

Grazie al costante impegno nel reclutamento di professionisti qualificati, il gruppo ha ampliato le proprie competenze, migliorando la sua capacità di affrontare le sfide del mercato in evoluzione.

Nel contesto dell'attuale scenario lavorativo, GTS ha promosso l'adozione di pratiche di lavoro flessibili e sostenibili, riconoscendo l'importanza di un equilibrio sano tra vita professionale e personale per il benessere dei dipendenti.

GTS si impegna a coltivare un ambiente lavorativo inclusivo, rispettoso della diversità e delle esigenze individuali, incoraggiando un clima collaborativo che sostiene la crescita e la realizzazione personale di ogni membro del team.

	2020			2021			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Personale									
TOTALE	5	21	26	5	22	27	5	26	31
Dirigenti	-	3	3	-	4	4	-	3	3
Quadri	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Impiegati	5	6	11	5	6	11	5	7	12
Operai	-	11	11	-	11	11	-	15	15
Contratti (%)									
Tempo indeterminato (VS determinato)	100%	86%	88%	100%	86%	89%	100%	88%	90%
Tempo pieno (VS parziale)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Formazione (ore pro capite)									
TOTALE	-	-	-	-	-	-	3,2	7,4	6,7
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	28,0	28,0
Quadri	-	-	-	-	-	-	-	56,0	56,0
Impiegati	-	-	-	-	-	-	3,2	2,9	3,0
Operai	-	-	-	-	-	-	-	2,1	2,1
Valutazione performance (%)									
TOTALE	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Dirigenti	-	0%	0%	-	0%	0%	-	0%	0%
Quadri	-	0%	0%	-	0%	0%	-	0%	0%
Impiegati	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Operai	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%



SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE

La salute, la sicurezza e il benessere dei dipendenti sono priorità fondamentali per GTS. Nel corso del 2022, GTS ha continuato a investire in misure concrete per garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare per tutti i suoi collaboratori. Attraverso un costante aggiornamento delle politiche e dei protocolli, l'azienda ha assicurato che tutti i siti operativi rispettino gli standard più elevati in materia di sicurezza e prevenzione degli incidenti.

È importante sottolineare che nel corso dell'anno non si sono verificati infortuni sul luogo di lavoro, confermando l'efficacia delle misure adottate e l'impegno dell'azienda per la sicurezza dei suoi dipendenti. Il coinvolgimento attivo dei dipendenti in programmi di formazione sulla sicurezza sul posto di lavoro contribuisce a creare una cultura aziendale orientata al rispetto delle norme e alla consapevolezza dei rischi.



UN IMPIANTO INNOVATIVO E SOSTENIBILE

In linea con la propria missione di responsabilità ambientale, GTS ha rivoluzionato l'approccio alla produzione di gas (GPL), implementando un innovativo processo di purificazione presso il deposito di Arquà Polesine (RO). Questo considerevole investimento, superiore ai 10 milioni di euro, non solo ha ampliato la capacità produttiva, ma ha ridefinito anche gli standard di qualità, testimoniando il proprio impegno tangibile verso la sostenibilità e il costante progresso nell'industria.

Costruito nel 2020, rispetta i più severi standard internazionali e utilizza una gamma di materie prime finora impensabili. L'impianto presenta altre importanti caratteristiche: ad esempio, garantisce un basso consumo di acqua grazie al riscaldamento e al raffreddamento gestiti da un controllo combinato; non utilizza olio diatermico e il suo sistema è coordinato da pompe di calore che utilizzano lo stesso gas R290 utilizzato e prodotto da GTS. La sostenibilità è uno dei pilastri che hanno motivato la costruzione e le prestazioni di questo impianto: con la produzione di propano, iso-butano, n-butano e propilene che supera la concentrazione di 3,5, massimizza le prestazioni delle apparecchiature di raffreddamento e riscaldamento.



USO RESPONSABILE DELLE RISORSE E TRANSIZIONE LOW-CARBON



GTS si impegna per un utilizzo responsabile delle risorse e contribuisce attivamente alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio. Come azienda nel settore dei gas tecnici e speciali, con particolare attenzione agli aerosol e ai refrigeranti, la società si concentra sull'adozione di soluzioni sostenibili e pulite. Nel corso del 2022, ha proseguito gli investimenti nella ricerca e nello sviluppo di gas aerosol e refrigeranti a basso impatto ambientale, utilizzando tecnologie avanzate che riducono significativamente le emissioni di gas serra.

Inoltre, si impegna a promuovere pratiche produttive eco-friendly, ottimizzando l'efficienza energetica degli impianti e adottando misure per ridurre gli sprechi e migliorare il riciclo dei materiali. GTS collabora attivamente con partner e istituzioni per sviluppare e diffondere soluzioni sempre più sostenibili nel settore, contribuendo così a costruire un futuro più verde e responsabile. In particolare, l'aumento dei volumi e il nuovo impianto di distillazione, hanno reso necessaria la progettazione di un nuovo impianto fotovoltaico da 1MWp che vedrà la luce nel 2023.

(unità Gj)	2020	2021	2022
Energia			
TOTALE consumata	6.836	7.300	10.507
Termica: gas naturale	-	-	-
Termica: gasolio	109	109	122
Elettrica: acquistata non rinnovabile	1.062	1.512	4.068
Elettrica: autoprodotta rinnovabile	252	252	252
Autotrazione: diesel	5.413	5.427	6.065
Autotrazione: benzina	-	-	-
Autotrazione: GPL	-	-	-
Autotrazione: metano	-	-	-
TOTALE prodotta	324	324	324
Elettrica rinnovabile	324	324	324
di cui venduta	72	72	72
Elettrica non rinnovabile	-	-	-
di cui venduta	-	-	-

RISULTATO ECONOMICO E VALORE CONDIVISO

Nel corso dell'anno 2022, l'azienda ha continuato a dimostrare il suo impegno nell'instaurare relazioni di reciproco beneficio con tutte le sue parti interessate.

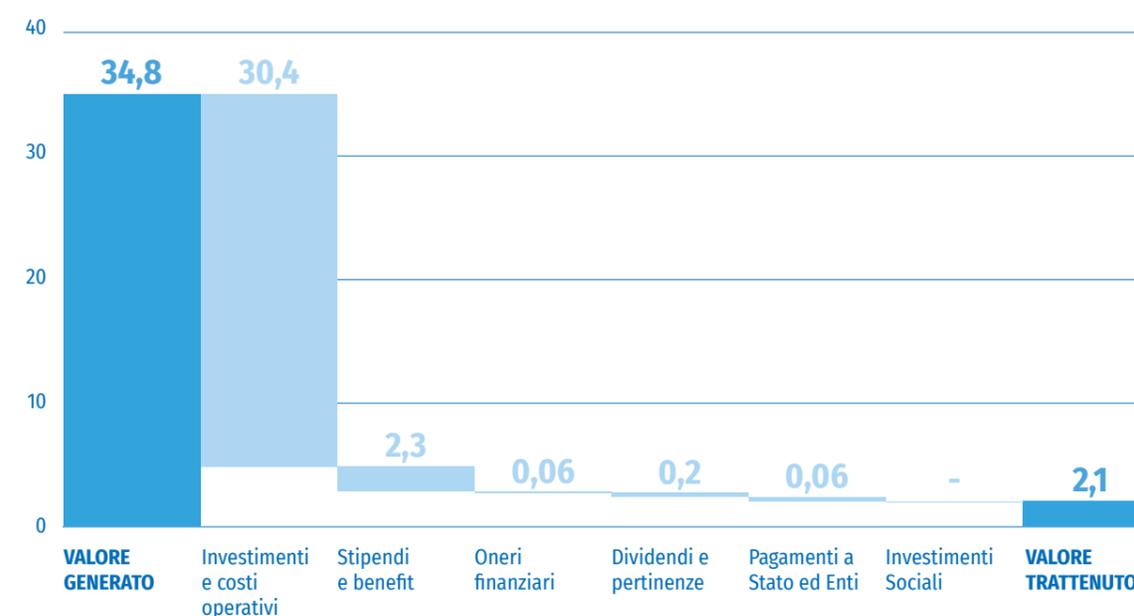
Il risultato economico di GTS è il riflesso di una gestione oculata delle risorse e di strategie finanziarie solide. La crescita sostenibile dell'azienda è stata alimentata da investimenti mirati in tecnologie innovative e soluzioni avanzate, garantendo un impatto positivo sui risultati finanziari complessivi.

GTS ritiene che il vero successo aziendale si misuri anche in termini di contributo positivo alla società e all'ambiente, e si impegna a perseguire una crescita economica in armonia con il benessere globale.



VALORE ECONOMICO GENERATO (in milioni di Euro)	2020	2021	2022	
TOTALE	17,4	24,6	34,8	
Ricavi e proventi	17,4	24,6	34,8	
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO (in milioni di Euro)				
Ammortamenti, utile non distribuito e accantonamenti per nuovi investimenti	1,6	1,5	2,1	
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO (in milioni di Euro)				
TOTALE	16,2	23,5	33,0	Stakeholder beneficiati
Investimenti e costi operativi	14,0	21,0	30,4	Fornitori di beni e servizi
Stipendi e benefit	1,7	2,0	2,3	Personale
Dividendi e pertinenze	0,2	0,2	0,2	Azionisti e soci di minoranza*
Pagamenti a Stato ed Enti	0,2	0,2	0,06	Stato e Pubblica Amministrazione
Oneri finanziari	0,1	0,1	0,06	Fornitori di capitali

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER NEL 2022 (in milioni di Euro)



VERDENERGIA

VERDENERGIA >

Verdenergia Srl è controllata al 100% da QUIRIS Sapa, la holding industriale attiva sull'intera filiera energetica.

Nata nel 2006, Verdenergia è la società dedicata allo sviluppo e alla gestione delle attività di generazione di energia da fonti rinnovabili. Direttamente e attraverso le società partecipate (HYDRA ENERGIA e ROVALE), gestisce, in Italia e all'estero, impianti di proprietà per una capacità installata di circa 35 MW e una produzione media annua consolidata superiore ai 100 GWh.

Dal 2017 è attiva anche sul mercato dei servizi energetici come ESCo, con un'offerta ampia e diversificata di soluzioni finalizzate al risparmio energetico, anche attraverso la promozione e gestione di sistemi di autoproduzione ad alta efficienza o da fonti rinnovabili. Attualmente, vanta 5 contratti di progetto strutturati in logica EPC (Energy Performance Contract),

nell'ambito di interventi di riqualificazione ed efficientamento energetico presso PMI nei settori industriale e terziario.

Tramite la partecipata RC ENERGIA, opera anche nel settore della pubblica illuminazione, gestendo un portafoglio di 11 impianti per altrettante amministrazioni comunali sul territorio ligure.

Gli obiettivi di crescita rimangono fortemente centrati sui business di riferimento: (1) fonti rinnovabili e (2) servizi energetici collegati al mercato dell'efficienza energetica. Per perseguire tali obiettivi, puntiamo su investimenti sostenibili volti a incrementare la capacità di generazione rinnovabile, ottimizzare il portafoglio gestito in termini di posizionamento geografico e mix di produzione, e rafforzare le attività di energy management, anche attraverso modelli di

business innovativi (Comunità Energetiche, Autoconsumo a distanza, soluzioni per l'autoproduzione da rinnovabili di soggetti energivori).

Nel 2022, Verdenergia ha perfezionato, in Joint Venture con Italgas Spa (green energy company del gruppo Italmobiliare), l'acquisizione di Rovale Srl, società di progetto titolare di una centrale idroelettrica ad acqua fluente da 0,5 MW sita in Val Divedro, Domodossola (VCO). Si tratta di un'operazione che segna un'ulteriore espansione delle attività nell'idroelettrico, settore di riferimento per Verdenergia, con all'attivo ben 27 asset produttivi (Italia + estero), per una capacità di ca. 34 MW e circa 100 GWh di energia prodotta annualmente.

HIGHLIGHTS



1,4 MLN
RICAVI

3

DIPENDENTI



100%
CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO



100%
CONTRATTI A TEMPO PIENO



CIRCA
4.500 MWh/ANNO
PRODUZIONE ENERGIA RINNOVABILE

MATERIALITÀ E SDGS

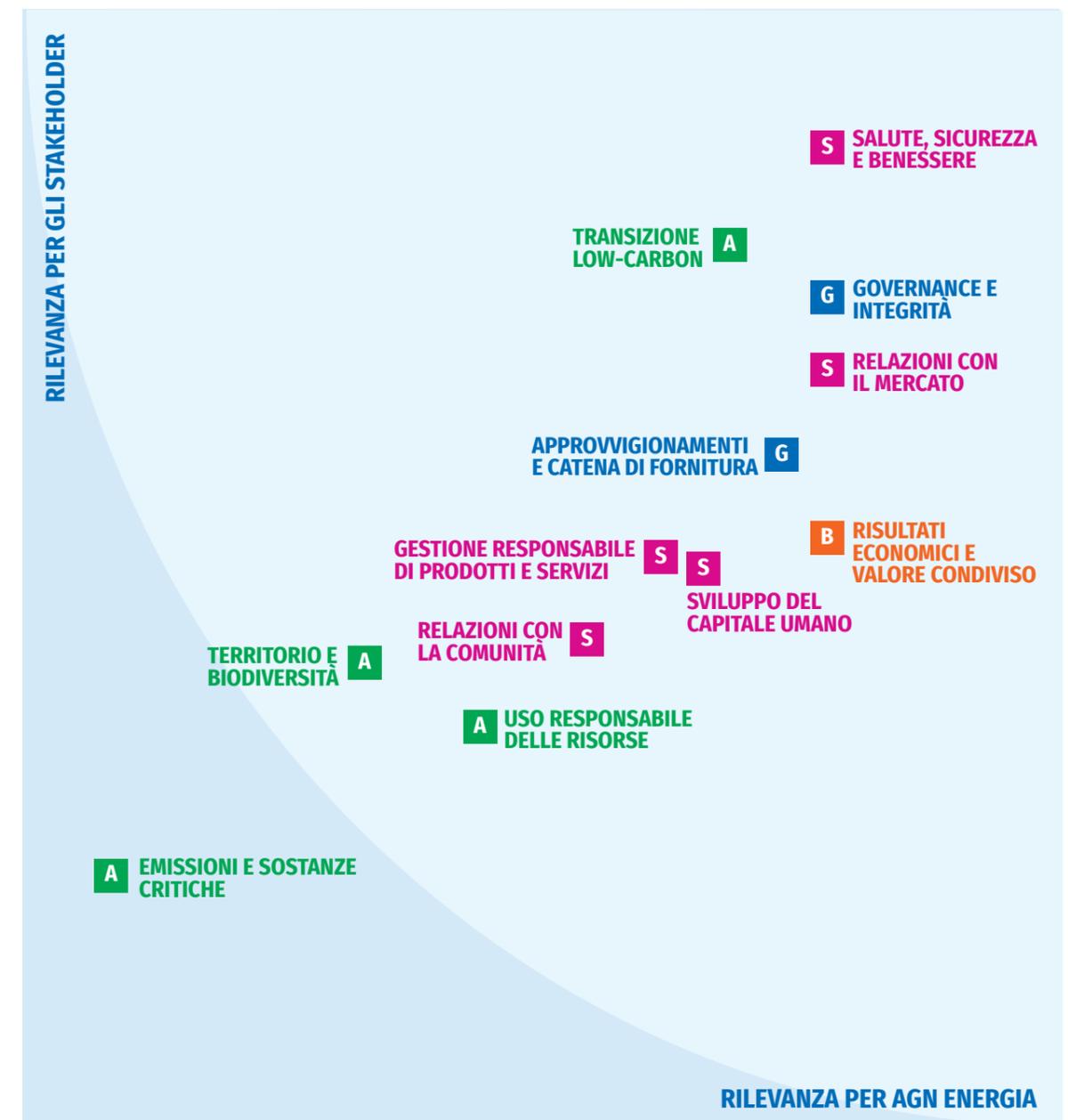
La Matrice di Materialità di Verdenergia riflette l'impegno dell'azienda a identificare e gestire le questioni rilevanti per la sostenibilità aziendale, tenendo conto delle esigenze e delle aspettative delle parti interessate. La creazione di questa matrice è stata guidata da un approccio partecipativo e trasparente, coinvolgendo stakeholder interni ed esterni.

I criteri utilizzati per determinare la materialità delle questioni includono l'analisi dell'impatto economico, ambientale e sociale, la rilevanza per gli stakeholder, il contesto normativo e le tendenze di settore. Le questioni che emergono come cruciali nella sostenibilità di Verdenergia sono state ponderate in base alla loro importanza strategica e alla capacità di influenzare le decisioni aziendali e il nostro impatto complessivo.

La Matrice di Materialità è uno strumento dinamico che sarà periodicamente riesaminato e aggiornato, garantendo che le questioni più rilevanti siano affrontate in modo proattivo e adeguato nel nostro percorso verso una gestione aziendale sostenibile.

Verdenergia è una Energy service Company i cui servizi sono certificati dal RINA secondo la norma UNI CEI 11352 (ESCo) e lo standard UNI EN ISO 9001 (Qualità).

La matrice riporta i dati relativi al perimetro che Quiris ha analizzato per questo Bilancio.



MATRICE DI MATERIALITÀ

- B** L'obiettivo ultimo del **business** è la creazione di valore condiviso, attraverso l'individuazione, la comprensione, la misurazione e la gestione ottimale di tutte le leve di successo.
- G** Leve di **governance**: gestione etica, risk management e compliance proattiva su tutta la catena del valore.
- S** Leve **sociali**: le persone, dai dipendenti al mercato, alle comunità locali e globali, unite verso stili di vita sostenibili.
- A** Leve **ambientali**: lotta ai cambiamenti climatici e gestione responsabile delle risorse naturali.

GOVERNANCE

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è composto da cinque membri, di cui tre sono donne, come stabilito dallo Statuto Sociale. La sua composizione e funzionamento sono disciplinati dalle disposizioni statutarie. Questo organo si impegna a garantire rappresentatività, competenze e assenza di conflitti di interesse, con l'obiettivo di massimizzare l'efficienza operativa e preservare l'integrità aziendale. La carica dei membri del Consiglio ha una durata di tre esercizi e si conclude al termine della deliberazione assembleare di approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio.

ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci rappresenta l'insieme dei soci, esercitando il diritto di voto sulle questioni di propria competenza. Dispone di poteri conferiti dalla legge e dallo Statuto Sociale.

SINDACO UNICO

La figura del Sindaco Unico ha una durata di tre esercizi e termina con la deliberazione assembleare di approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio.

SOCIETÀ DI REVISIONE

La Società ha affidato la revisione dei bilanci a una società di revisione esterna.

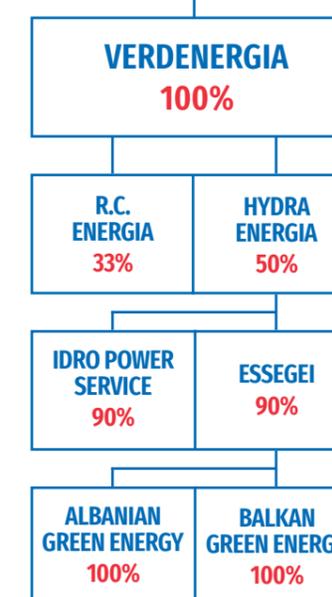
ASSETTO SOCIETARIO

Verdenergia coordina diverse società collegate, detenendo una partecipazione del 33% in R.C. Energia e del 50% in Hydra Energia. Hydra Energia, a sua volta, controlla Idro Power Service e Essegei con partecipazioni del 90%. Infine, Essegei gestisce integralmente Albanian Green Energy e Balkan Green Energy, con partecipazioni del 90% e 100%, rispettivamente.

Questa struttura agevola una gestione armonizzata e un flusso efficiente di informazioni, consentendo a Verdenergia di assumere un ruolo centrale nel settore energetico, mantenendo al contempo una chiara comprensione della governance aziendale.

QUIRIS
HOLDING INDUSTRIALE

ENERGIE ALTERNATIVE





POSIZIONAMENTO GEOGRAFICO ITALIA

Verdennergia, con sede a Genova, ha sviluppato e realizzato, con mezzi propri, 5 centrali idroelettriche e 2 impianti fotovoltaici, raggiungendo, in Italia, una capacità installata di 5,2 MW (di cui 4,4 MW da idroelettrico) e una produzione che supera i 10 GWh/anno.

CENTRALI IDROELETTRICHE

LAVACHEY Courmayeur - Valle d'Aosta
Centrale idroelettrica con potenza installata di 230 kW

EVE VERDA Saint Marcel - Valle d'Aosta
Centrale idroelettrica con potenza installata di 482 kW

MINIERE Saint Marcel - Valle d'Aosta
Centrale idroelettrica con potenza installata di 2.228 kW

NOVALIO Fenis - Valle d'Aosta
Centrale idroelettrica con potenza installata di 1.800 kW

MOYENNE Saint Marcel - Valle d'Aosta
Centrale idroelettrica con potenza installata di 550 kW

ABBADIA SAN SALVATORE Abbadia SS (SI) - Toscana
Centrale idroelettrica con potenza installata di 525 kW

IMPIANTI FOTOVOLTAICI

MINERBE Verona - Veneto
Impianto fotovoltaico a terra da 725 kWp

VOLPIANO Torino - Piemonte
Impianto fotovoltaico integrato da 96 kWp



POSIZIONAMENTO GEOGRAFICO ALBANIA

Verdennergia insieme a San Giorgio Seigen Spa ha costituito la società Hydra Energia Srl la quale, a sua volta, detiene il 90% della Essegei Spa. Attraverso questa società, Verdennergia gestisce in Albania una capacità installata di ca. 30 MW con una produzione di 90 GWh che, oggi, ne fa il secondo produttore privato del paese.

SMOKTINA
Centrale idroelettrica da 9.200 kW

ARRAS
Centrale idroelettrica da 4.800 kW

FUNARES
Centrale idroelettrica da 1.920 kW

LEKBIBAJ
Centrale idroelettrica da 1.400 kW

ORGJOST
Centrale idroelettrica da 1.200 kW

VELCAN
Centrale idroelettrica da 1.200 kW

RAJAN
Centrale idroelettrica da 1.020 kW

BARMASH
Centrale idroelettrica da 830 kW

NIKOLICE
Centrale idroelettrica da 700 kW

DUKAJIN
Centrale idroelettrica da 640 kW

UJANIK
Centrale idroelettrica da 630 kW

ZERQUAN
Centrale idroelettrica da 625 kW

LEGENDA



Centrale idroelettrica

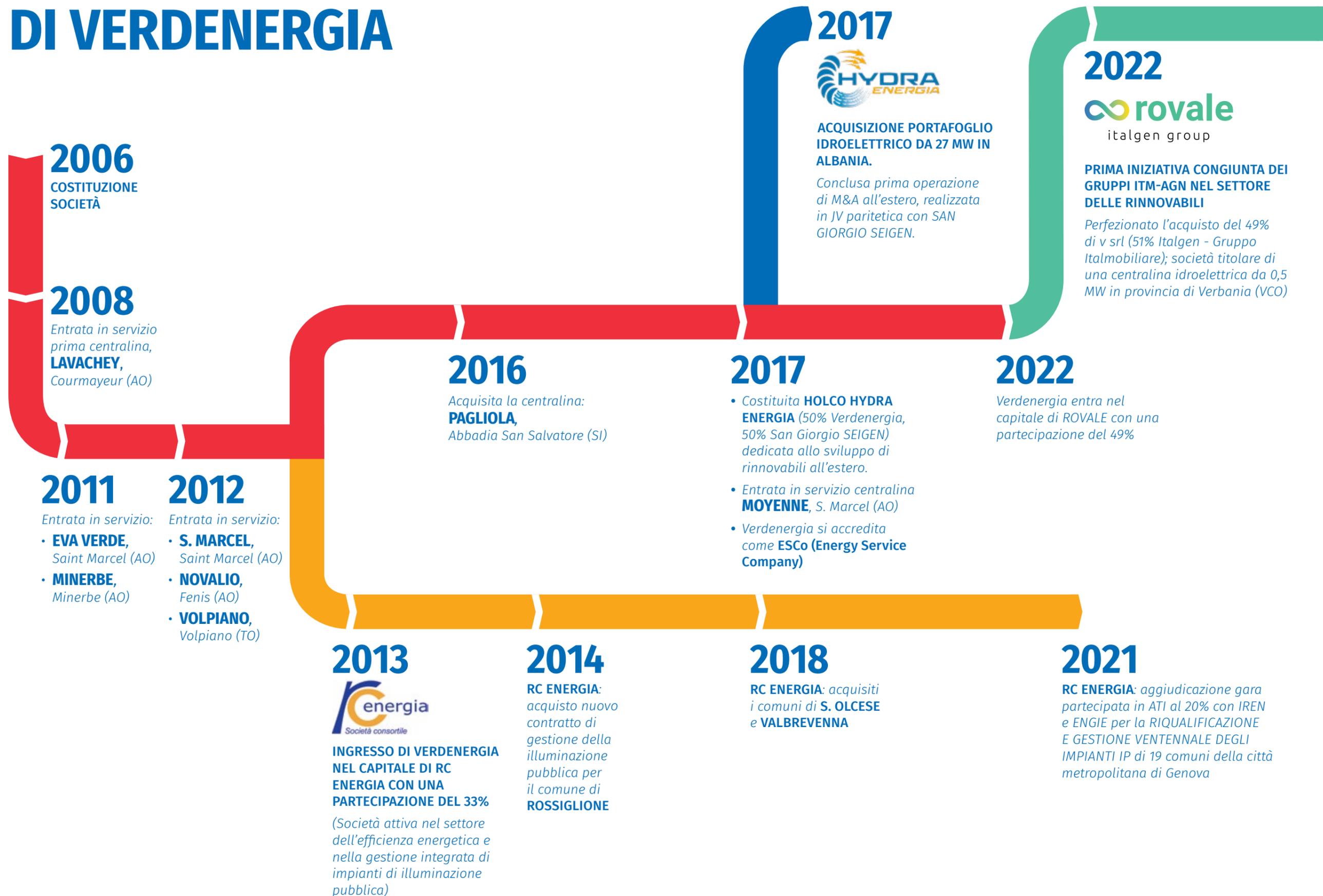


Impianti fotovoltaici



Sede direzionale

LA STORIA DI VERDENERGIA



SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

Pur essendo una realtà caratterizzata da una struttura molto snella, Verdenergia riconosce l'importanza delle persone e del loro valore.

La filosofia dell'azienda si basa sulla versatilità e l'innovazione, considerando queste qualità essenziali per affrontare le sfide in costante evoluzione del settore.

La cooperazione e la fiducia reciproca sono al centro della cultura aziendale, per perseguire gli obiettivi comuni.

	2020			2021			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Personale									
TOTALE	1	3	4	1	3	4	1	2	3
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Impiegati	1	2	3	1	2	3	1	1	2
Operai	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Contratti (%)									
Tempo indeterminato (VS determinato)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Tempo pieno (VS parziale)	100%	100%	100%	100%	67%	75%	100%	100%	100%
Formazione (ore pro capite)									
TOTALE	-	-	-	-	5,0	3,8	8,0	28,0	21,3
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	15,0	15,0	-	56,0	56,0
Impiegati	-	-	-	-	0,0	0,0	8,0	0,0	4,0
Operai	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Valutazione performance (%)									
TOTALE	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	0%	0%	-	0%	0%	-	0%	0%
Impiegati	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Operai	-	-	-	-	-	-	-	-	-

SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE

La tutela della salute, la promozione della sicurezza e il benessere dei nostri collaboratori sono principi cardine nell'approccio di Verdenergia. Crediamo fermamente che un ambiente di lavoro sicuro e salutare sia essenziale per il successo e la prosperità a lungo termine della nostra azienda.

Abbiamo implementato misure concrete volte a eliminare incidenti, infortuni e malattie legati all'attività lavorativa, riducendo i rischi in tutti i nostri processi aziendali.

Il benessere del nostro personale è una priorità, e ci assicuriamo che ogni dipendente sia adeguatamente formato ed equipaggiato per svolgere il proprio ruolo in condizioni di piena sicurezza e salute. Le procedure operative sono mirate a minimizzare l'esposizione ai rischi, tenendo conto delle diverse necessità di ciascun individuo.



L'IMPEGNO GREEN DI VERDENERGIA

Dal 2017, la presenza di Verdenergia è significativa anche sul mercato dei servizi energetici, operando come Energy Service Company (ESCO) certificata UNI CEI EN 11352:2024. L'offerta della società nel settore dei servizi energetici comprende la realizzazione e gestione di sistemi di autoproduzione ad alta efficienza o da fonti rinnovabili, la riqualificazione energetica e la gestione integrata di impianti termici e tecnologici in logica Global Service.

Le soluzioni proposte sono indirizzate allo sviluppo di progetti di investimento nei settori delle energie rinnovabili e dell'efficienza

energetica, rivolte a PMI, terziario commerciale e Pubblica Amministrazione.

Con questo impegno nel settore, la società contribuisce attivamente alla promozione di soluzioni sostenibili, promuovendo l'efficienza energetica e l'utilizzo di fonti rinnovabili. In generale, le attività di Verdenergia si traducono in un impatto positivo sulla sostenibilità ambientale, accompagnando la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio e promuovendo pratiche energetiche responsabili.



USO RESPONSABILE DELLE RISORSE E TRANSIZIONE LOW-CARBON



Verdenergia si impegna attivamente a promuovere un utilizzo responsabile delle risorse e a contribuire alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio. La produzione di energia idroelettrica e solare rappresenta un passo significativo verso la riduzione dell'impatto ambientale, poiché entrambe le fonti sono rinnovabili e a basso impatto in termini di emissioni di carbonio. Attraverso l'impiego di centraline idroelettriche e impianti fotovoltaici, Verdenergia sfrutta le risorse naturali in modo sostenibile, riducendo al minimo l'emissione di gas serra e contribuendo alla mitigazione dei cambiamenti climatici.

Verdenergia si impegna a ottimizzare l'efficienza energetica dei suoi impianti, adottando tecnologie all'avanguardia e promuovendo l'innovazione nel settore delle energie rinnovabili. Inoltre, lavora in sinergia con istituzioni, partner e altre aziende del settore per sviluppare soluzioni sempre più avanzate e sostenibili, contribuendo così a un futuro più verde e prospero per tutti.

(unità GJ)	2020	2021	2022
Energia			
TOTALE consumata	3.049	3.704	2.589
Termica: gas naturale	2.119	3.055	2.075
Termica: gasolio	-	-	-
Elettrica: acquistata non rinnovabile	1.062	1.512	4.068
Elettrica: autoprodotta rinnovabile	698	379	189
Autotrazione: diesel	-	-	-
Autotrazione: benzina	-	-	-
Autotrazione: GPL	-	-	-
Autotrazione: metano	-	-	-
TOTALE prodotta	40.713	22.494	15.873
Elettrica rinnovabile	40.025	21.462	15.173
di cui venduta	39.326	21.084	14.984
Elettrica non rinnovabile	688	1.031	700
di cui venduta	688	1.031	700

RISULTATO ECONOMICO E VALORE CONDIVISO

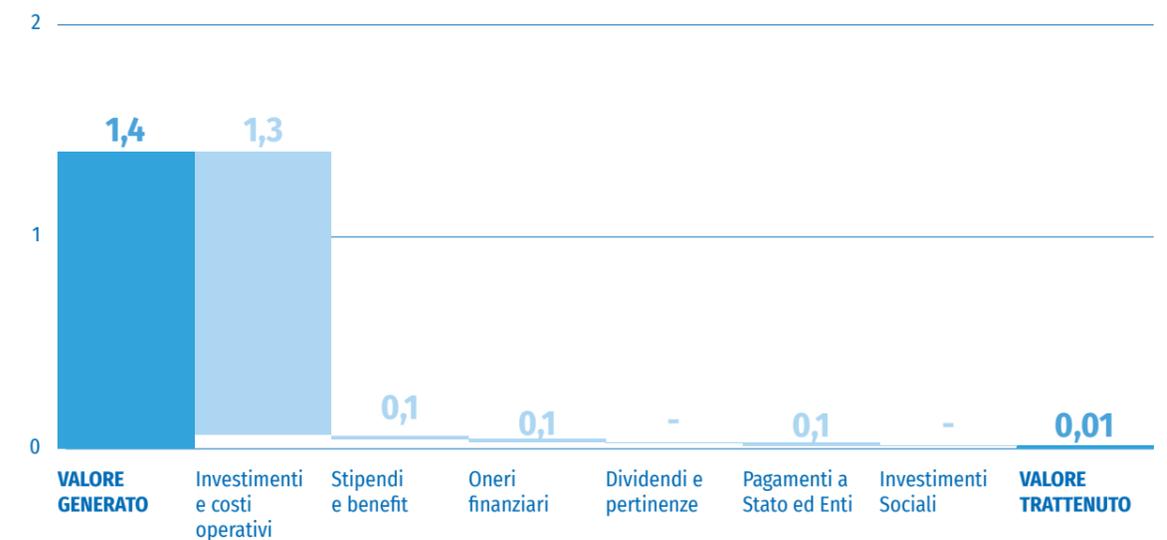
Verdenergia Srl si impegna costantemente a generare un risultato economico sostenibile, che rifletta non solo la crescita finanziaria, ma anche il valore condiviso con le parti interessate. Questa prospettiva è intrinseca alla filosofia aziendale di Verdenergia, mirando a un impatto positivo non solo sui rendimenti finanziari, ma anche sulla comunità, sull'ambiente e sulle relazioni con i vari attori del contesto in cui opera.

L'obiettivo è creare un valore che vada al di là del mero successo economico, contribuendo alla costruzione di un ambiente prospero, equo e sostenibile per tutti.



VALORE ECONOMICO GENERATO (in milioni di Euro)	2020	2021	2022	
TOTALE	2,7	1,8	1,4	
Ricavi e proventi	2,7	1,8	1,4	
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO (in milioni di Euro)				
Ammortamenti, utile non distribuito e accantonamenti per nuovi investimenti	1,0	0,2	0,01	
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO (in milioni di Euro)				
TOTALE	1,8	1,5	1,5	Stakeholder beneficiati
Investimenti e costi operativi	1,3	1,3	1,3	Fornitori di beni e servizi
Stipendi e benefit	0,1	0,1	0,1	Personale
Dividendi e pertinenze	0,0	0,0	-	Azionisti e soci di minoranza*
Pagamenti a Stato ed Enti	0,2	0,0	0,1	Stato e Pubblica Amministrazione
Oneri finanziari	0,2	0,1	0,1	Fornitori di capitali

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER NEL 2022 (in milioni di Euro)





REPORTING

PERIMETRO E METODOLOGIA

Il Report di Sostenibilità include le prestazioni, i dati e le informazioni sulle società del gruppo, escludendo quelle che, per la scarsa significatività del business o per l'assenza di aspetti ambientali, sociali o di governance, o ancora per l'attività tipica esercitata, non sono rilevanti per rappresentare la strategia sostenibile del gruppo stesso.

Il ricorso a stime è stato limitato per rappresentare correttamente le performance e garantire l'attendibilità dei dati. Ove ne sia stato fatto ricorso, queste sono fondate sulle migliori metodologie disponibili

e opportunamente segnalate. Il Report di Sostenibilità 2022 è stato redatto in conformità ai più recenti "Reporting Standards" definiti dalla Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione "in accordance - Core".

La metodologia adottata per la matrice di materialità 2022 è descritta a pagina 12. Per una maggiore comunicatività della matrice, i temi materiali sono stati aggregati in macro-temi in base a criteri di affinità tematica, secondo la seguente tabella di riconciliazione.

Macro-temi	GRI standard	
RISULTATI ECONOMICI E VALORE CONDIVISO	201	Performance economiche
GOVERNANCE E INTEGRITÀ	205 206 207 307 419	Anticorruzione Comportamento anticoncorrenziale Imposte Compliance ambientale Compliance socioeconomica
APPROVVIGIONAMENTI E CATENA DI FORNITURA	204 407 408 409	Pratiche di approvvigionamento Libertà di associazione e contrattazione collettiva Lavoro minorile Lavoro forzato o obbligatorio
SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	202 401 404 405 406	Presenza sul mercato Occupazione Formazione e istruzione Diversità e pari opportunità Non discriminazione
SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE	401 403	Occupazione Salute e sicurezza sul lavoro
GESTIONE RESPONSABILE DI PRODOTTI E SERVIZI	416	Salute e sicurezza dei clienti
MERCATO E COMUNITÀ	417 418	Marketing ed etichettatura Privacy dei clienti
USO RESPONSABILE DELLE RISORSE E TRANSIZIONE LOW-CARBON	301 302 303 305 306	Materiali Energia Acqua e scarichi idrici Emissioni Rifiuti
EMISSIONI	305	Emissioni
TERRITORIO E BIODIVERSITÀ	304	Biodiversità

CORRISPONDENZA GRI

GRI 102	GRI standard	Pagina/commenti
102-1	Nome dell'organizzazione	
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	
102-3	Luogo della sede principale	
102-4	Luogo delle attività	
102-5	Proprietà e forma giuridica	
102-6	Mercati serviti	
102-7	Dimensione dell'organizzazione	
102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	
102-9	Catena di fornitura	
102-10	Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena	
102-11	Principio di precauzione	
102-12	Iniziativa esterne	
102-13	Adesione e associazioni	
102-14	Dichiarazione di un altro dirigente	
102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	
102-18	Struttura della governance	
102-20	Responsabilità a livello esecutivo per temi economici, ambientali e sociali	
102-21	Consultazione degli stakeholder su temi economici, ambientali e sociali	
102-22	Composizione del massimo organo di governo e relativi comitati	
102-23	Presidente del massimo organo di governo	
102-26	Ruolo del massimo organo di governo nel reporting di sostenibilità	
102-29	Identificazione e gestione degli impatti economici, ambientali e sociali	
102-30	Efficacia dei processi di gestione del rischio	
102-32	Ruolo del massimo organo di governo nel reporting di sostenibilità	
102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	
102-41	Accordi di contrattazione collettiva	
102-42	Individuazione e selezione degli stakeholder	
102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	
102-44	Temi e criticità chiave sollevati	
102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	
102-46	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	
102-47	Elenco dei temi materiali	
102-48	Revisione delle informazioni	
102-49	Modifiche nella rendicontazione	
102-50	Periodo di rendicontazione	
102-51	Data del report più recente	
102-52	Periodicità della rendicontazione	
102-53	Contatti per chiedere informazioni riguardanti il report	
102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	
102-55	Indice dei contenuti GRI	
102-56	Assicurazione esterna	
RISULTATI ECONOMICI E VALORE CONDIVISO		
103-1	Spiegazione dei temi materiali e del relativo perimetro	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	

GRI 201	Performance Economiche 2016	
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	
	GOVERNANCE E INTEGRITÀ	
103-1	Spiegazione dei temi materiali e del relativo perimetro	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	
GRI 205	Anticorruzione 2016	
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	
GRI 206	Comportamento Anticoncorrenziale 2016	
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	
GRI 207	Imposte 2019	
207-1	Approccio alla fiscalità	
207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	
207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	
207-4	Rendicontazione Paese per Paese	
GRI 307	Compliance Ambientale 2016	
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	
GRI 419	Compliance Socioeconomica 2016	
419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	
GRI 412	Valutazione del Rispetto dei Diritti Umani 2016	
412-3	Accordi di investimento e contratti significativi che includono clausole relative ai diritti umani o che sono stati sottoposti a una valutazione in materia di diritti umani	
103-1	Spiegazione dei temi materiali e del relativo perimetro	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	
GRI 204	Pratiche di approvvigionamento 2016	
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	
GRI 407	Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016	
407-1	Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	
GRI 408	Lavoro minorile 2016	
408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligato	
	SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	
103-1	Spiegazione dei temi materiali e del relativo perimetro	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	
GRI 401	Occupazione 2016	
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	
GRI 403	Salute e sicurezza sul lavoro 2018	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	
403-3	Servizi di medicina del lavoro	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	
403-9	Infortunio sul lavoro	

	GESTIONE RESPONSABILE DI PRODOTTI E SERVIZI	
103-1	Spiegazione dei temi materiali e del relativo perimetro	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	
GRI 416	Salute e sicurezza dei clienti 2016	
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	
	MERCATO E COMUNITÀ	
103-1	Spiegazione dei temi materiali e del relativo perimetro	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	
GRI 417	Marketing ed Etichettatura 2016	
417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	
417-3	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	
GRI 418	Privacy dei Clienti 2016	
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	
	USO RESPONSABILE DELLE RISORSE	
103-1	Spiegazione dei temi materiali e del relativo perimetro	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	
GRI 301	Materiali 2016	
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	
301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	
GRI 302	Energia 2016	
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	
GRI 303	Acqua e scarichi idrici 2018	
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa energetica	
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	
303-3	Prelievo idrico	
303-4	Scarico di acqua	
303-5	Consumo di acqua	
GRI 306	Rifiuti 2020	
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	
306-3	Rifiuti prodotti	
	TRANSIZIONE LOW-CARBON	
103-1	Spiegazione dei temi materiali e del relativo perimetro	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	
GRI 305	Emissioni 2016	
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	
	TERRITORIO E BIODIVERSITÀ	
103-1	Spiegazione dei temi materiali e del relativo perimetro	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	
GRI 304	Biodiversità 2016	
304-2	Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	

